



# Edilizia Provinciale Grossetana S.p.a.

SEDE LEGALE: Via Arno n. 2 58100 GROSSETO - CAPITALE SOCIALE € 4.000.000,00 INTERAMENTE VERSATO

Codice Fiscale e Numero d'iscrizione del REGISTRO delle IMPRESE di GROSSETO: 01311090532  
 ☎ 0564/423411 📠 0564/21112 ✉ [info@epgspa.it](mailto:info@epgspa.it) PEC: [epgspa@legalmail.it](mailto:epgspa@legalmail.it)

Prot. n° 76 del 05 /01 /2022

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 1 TECNICO GEOMETRA ADDETTO DI AREA TECNICA DA INQUADRARE NELL'AREA B LIVELLO B3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA

### IL PRESIDENTE

Visto il C.C.N.L. Federcasa 2016-2018 del 28 dicembre 2017;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di E.P.G. S.p.a. approvato dal C.d.a. con propria deliberazione n. 3/136 del 27.2.2017 ai sensi dell'art. 19 comma, 2 del D. Lgs n. 175 del 19 agosto 2016;

Vista la deliberazione n. **4/178** del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. del **21/12/2021** con la quale si autorizza l'assunzione e si approva il presente Bando;

### RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno indeterminato, per n. 1 tecnico diplomato da inquadrare nell'Area B livello B3 del C.C.N.L. Federcasa e da destinare all'area tecnica di E.P.G. S.p.a. con funzioni riconducibili alle competenze della figura professionale del Geometra quali: direttore dei lavori e/o addetto all'ufficio di direzione dei lavori, coordinatore alla sicurezza per interventi costruttivi/manutentivi e/o addetto ad altri ruoli tecnici dell'area tecnica di EPG spa.

L'eventuale assunzione sarà vincolata all'impegno di non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. S.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione

### ART. 1 - OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

Con riferimento al C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa il personale sarà assunto nell'Area "B" livello "B3". Il lavoratore dovrà essere in possesso dei requisiti di base per lo svolgimento delle mansioni di competenza della figura professionale del Geometra e delle mansioni corrispondenti:

- Svolge attività di elevato contenuto professionale tecniche e/o amministrative, specialistiche e/o di coordinamento;
- Opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività;
- Ha responsabilità sui risultati quali-quantitativi delle attività svolte o coordinate e in particolare sui risultati della discrezionalità esercitata;

- Si avvale di informazioni differenziate e complesse, che gestisce nell'ambito della propria discrezionalità;
- Svolge attività specialistiche, tecniche e/o amministrative oppure attività ausiliare complesse o differenziate, anche con ausilio di altri lavoratori.

Saranno richieste conoscenze teoriche corrispondenti al titolo di studio richiesto, conoscenze pratiche e/o l'esperienza necessaria per affrontare, individualmente o in staff, le specifiche attività, con particolare riferimento al settore dei servizi forniture e lavori pubblici anche così come normato dal codice dei contratti pubblici D.Lgs. 50/2016. Le principali mansioni che potranno essere affidate sono (elenco non esaustivo):

- Collaboratore alla progettazione definitiva ed esecutiva architettonica e/o strutturale di strutture di modeste dimensioni (anche in zona sismica), progettazione impiantistica di modeste dimensioni (impianti gas, riscaldamento, idricosanitari ed elettrici). Il tutto per interventi edilizi e/o piccole urbanizzazioni di sistemazione esterna, con finanziamento pubblico o privato, per edifici o semplici alloggi di edilizia residenziale pubblica (E.R.P.) sia nel caso si tratti di nuova costruzione, recupero edilizio e manutenzione ordinaria e straordinaria riferite a lavori non complessi;
- Direzione dei lavori e/o direzione operativa e/o istruttore per cantieri riferiti alle progettazioni sopraelencate;
- Svolgimento dei compiti di Coordinatore della sicurezza riferiti alle progettazioni e alle direzioni lavori sopraelencate;
- Svolgimento delle procedure previste per l'ottenimento di autorizzazioni comunali e di altri organi preposti necessarie per lo svolgimento dei lavori;
- Collaborazione e supporto nei confronti di figure di livello superiore qualora inseriti in staff di progetto.
- Utilizzo della strumentazione hardware e software in dotazione alla struttura tecnica della Società;
- Utilizzo delle autovetture a disposizione e dei mezzi strumentali necessari;
- Eventuale assunzione del ruolo di Responsabile del procedimento per lavori, forniture e servizi sopraelencati e quelli propri della Edilizia provinciale Grossetana spa., ivi compreso il ruolo di responsabile dei lavori ai fini della sicurezza sui cantieri di modeste dimensioni.
- Assunzione di ruoli di A.S.P.P. per l'E.P.G. S.p.a. e/o altri ruoli di responsabilità tecnica da ricoprire nell'interesse di E.P.G. S.p.a. per la relativa competenza.
- Collaboratore per lo svolgimento delle procedure previste per l'ottenimento di finanziamenti, permessi, autorizzazioni, ecc. presso gli organi preposti pubblici o privati;
- Utilizzo della strumentazione hardware e software in dotazione alla struttura tecnica della Società;
- Collaboratore alla progettazione di servizi e forniture, assunzione del ruolo di RUP e direttore di esecuzione contratto e quant'altro ritenuto necessario dall'E.P.G. S.p.a. in relazione al collocamento di area con riferimento al contratto di lavoro Federcasa.
- Variazioni catastali e denunce di nuova costruzione con procedure DOCFA;

- Redazione dell'Attestato di Prestazione Energetica;

I nuovi assunti saranno inseriti nell'Area Tecnica e previa verifica di specifiche capacità o attitudini da valutare anche in sede di prove concorsuali in uno dei Settori presenti nell'Area (Settore Manutenzione, Settore Progettazione e Direzione lavori).

Ad insindacabile giudizio del Direttore e dei Quadri responsabili la collocazione dei neo assunti potrà, nel corso del rapporto di lavoro, essere variata tra i settori indicati senza necessità di particolari giustificazioni.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO**

Il trattamento economico e giuridico è quello previsto per l'Area "B", livello "B3", dal C.C.N.L. Federcasa vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. I dati sul trattamento sono reperibili sul sito "www.epgspa.it", nella sezione "società trasparente – personale – contrattazione collettiva".

## **ART. 3 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso pubblico tutti coloro che, **alla data di pubblicazione del presente avviso** (data di protocollo), siano in possesso dei requisiti generali e specifici di accesso sotto descritti. Inoltre, partecipanti dovranno essere in regola, a pena di esclusione dalle prove scritte e/o orali, con la normativa sanitaria anti COVID 19 vigente al momento dello svolgimento delle prove stesse. In riferimento alla sopradetta normativa o all'evoluzione stessa della pandemia da COVID 19, l'EPG spa si riserva di fissare, posticipare, sospendere o annullare le date di svolgimento delle prove concorsuali.

### **REQUISITI GENERALI:**

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitaria.

I cittadini non italiani, oltre ad essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso, devono:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.

c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

d) idoneità fisica all'impiego. La società potrà sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;

e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)

f) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;

g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

i) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

l) di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. S.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro; viene fatto salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione.

### **REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE:**

- a) Possesso del diploma di geometra o perito edile o equipollenti.
- b) Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di geometra (esame di stato) o per titoli equipollenti
- c) Possesso dell'attestato di frequenza e aggiornamenti previsti di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abiliti all'incarico di coordinatore della sicurezza. Il suddetto titolo dovrà, causa esclusione, essere aggiornato e valido alla data specificata all'art. 3 del presente avviso.
- d) Possesso della patente di guida categoria B

Note al requisito a) - Lauree assorbenti:

i candidati che non sono in possesso del titolo di studio sopra indicato dovranno possedere uno dei seguenti titoli di studio:

- Vecchio ordinamento: Laurea in Architettura o in Ingegneria civile o Ingegneria edile o Ingegneria edile-Architettura o Ingegneria per l'ambiente ed il territorio o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;

oppure

- Diploma di laurea triennale D.M. 509/99: classe 4 (Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile), classe 7 (Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale), classe 8 (Ingegneria civile e ambientale);

oppure

- Diploma di laurea triennale D.M. 270/04: classe L-17 (Scienze dell'architettura), classe L-23 (Scienze tecniche dell'edilizia), classe L-21 (Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale) e classe L-7 (Ingegneria civile e ambientale);

oppure

Laurea specialistica D.M. 509/99: classe 4/S (Architettura e ingegneria edile), classe 28/S (Ingegneria civile), classe 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio) e classe 54/S (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale);

oppure

Laurea Magistrale D.M. 270/04: classe LM-4 (architettura e ingegneria edile-architettura), classe LM-23 (Ingegneria civile), classe LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), classe LM-26 (Ingegneria per la sicurezza), classe LM-35 (Ingegneria per l'ambiente ed il territorio), classe LM-48 (Pianificazione urbanistica e ambientale).

Note al requisito b) – Abilitazione all’esercizio della professione dei titoli assorbenti: i candidati che non sono in possesso dell’abilitazione di geometra, indicata tra i requisiti di accesso alla selezione, dovranno possedere una abilitazione relativa ai titoli assorbenti.

Le lauree assorbenti o altri titoli equipollenti di grado pari o superiore al diploma di geometra, necessari per l’accesso alla selezione, non daranno alcun punteggio in fase della valutazione dei titoli specialistici abilitanti.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrare l’equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, l’equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

#### **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione e partecipazione dovrà essere presentata in busta chiusa ad E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto entro il termine perentorio delle **ore 12:30 del 11/02/2022** e dovrà contenere :

- A. La domanda di ammissione alla selezione redatta secondo il **modello 1** contenente le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti di accesso e generali, corredata della fotocopia di un documento d’identità personale in corso di validità.
- B. Il curriculum redatto secondo **modello 2** contenente l’autocertificazione di possesso dei titoli posseduti, la propria situazione formativa e professionale, e quant’altro necessario per la valutazione dei titoli, corredata della fotocopia di un documento d’identità personale in corso di validità

La busta chiusa contenente la domanda e la documentazione allegata dovrà riportare sull’esterno la dicitura **“SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE GEOMETRA scadenza ore 12:30 dell’ 11/02/2022** oltre alle generalità ed all’indirizzo del candidato. La stessa dovrà essere inoltrata secondo le modalità di seguito riportate:

- con raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto (GR);

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.P.G. s.p.a. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

- E’ possibile inviare la domanda anche a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza del bando, con file **PDF recante firma del candidato**, che comprenda la documentazione sopra specificata di cui ai punti A. e B. **recanti firma del candidato**, all’indirizzo PEC **“epgsa@legalmail.it”**.

Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc. o file PDF privi di firma. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all’utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta.

Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni. Nel caso in cui il candidato invii più volte il plico, si terrà in considerazione solo la documentazione contenuta nel plico trasmesso per ultimo.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare i recapiti necessari per le comunicazioni di E.P.G. S.p.a. e gli eventuali cambi di indirizzo ad E.P.G. S.p.a. sede di Grosseto, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

#### **ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

La Commissione, nominata dal cda dell'E.P.G. S.p.a, è composta da un Presidente e da quattro membri esperti, nelle materie oggetto del concorso, tra i quali almeno un esterno. Verrà rispettata la normativa sulla parità di genere nella nomina dei membri della commissione. Le funzioni di segretario verranno svolte da un membro della commissione qualora questa figura non venga nominata dal C.d.a. dell'E.P.G. S.p.a. La Commissione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- La presentazione della domanda oltre la data di scadenza prevista dal bando o gravemente incompleta o con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando;
- La mancanza dell'autocertificazione redatta secondo il modello 1 attestante il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di accesso previsti all'art. 3 del presente bando.
- La mancata presentazione dell'autocertificazione redatta secondo il modello 2 del curriculum professionale;
- La mancata sottoscrizione (in originale o con firma non rilevabile dal PDF, in caso di PEC) della domanda e/o di una o entrambe le autocertificazioni redatte secondo il modello 1 e il modello 2.
- La mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale valido in allegato alla domanda (modello 1) e/o in allegato al curriculum (modello 2).

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

Mediante raccomandata individuale con avviso di ricevimento, o tramite pec, saranno resi noti il giorno, l'ora e il luogo in cui i candidati sono convocati per l'effettuazione delle prove. La mancata presentazione del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

L'EPG spa si riserva, eventualmente di ricorrere, a suo insindacabile giudizio, (in proprio o anche per mezzo di società specializzate) ad una preselezione dei candidati da ammettere alla presente procedura, qualora il numero degli stessi sia superiore a 25 unità. Le modalità di preselezione

saranno espletate mediante prova scritta a quiz con risposta multipla sulle stesse materie previste dal presente bando. In caso di ricorso alla preselezione saranno ammessi i primi 25 candidati in graduatoria. In caso di parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati che avranno ottenuto il punteggio pari a quello del 25° concorrente classificato. Il punteggio conseguito nella preselezione non avrà alcun valore ai fini della collocazione nella graduatoria finale.

#### **ART 6 – PROGRAMMA E VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME**

Il Candidato sarà valutato dalla Commissione esaminatrice che procederà all'esame della domanda di ammissione redatta secondo il modello 1 e alla valutazione del curriculum e dei titoli, posseduti e autodichiarati, redatto secondo il modello 2. I modelli 1 e 2 possono esser compilati anche a penna dal candidato. Il possesso dei titoli deve essere riferito alla data specificata all'art. 3 del presente avviso.

Per quanto riguarda il punteggio totale da assegnare ai fini dell'ammissione in graduatoria degli idonei la Commissione disporrà complessivamente del seguente punteggio:

- a) Massimo **15** punti per titoli di studio, di servizio e valutazione del curriculum;
- b) Massimo **45** punti per la prova scritta;
- c) Massimo **40** punti per il colloquio.

La valutazione dei titoli da parte della Commissione avverrà dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

#### **6.1 – VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO, DI SERVIZIO E CURRICULUM**

Verranno valutati, esclusivamente titoli di studio, servizi, carriere, ruoli, prestazioni e competenze professionali tecniche attinenti al posto messo a concorso e attinenti alla professione di geometra nell'ambito dei lavori pubblici (ad esempio ruoli di Responsabile del procedimento e supporto al RUP, Progettista, Direttore Lavori, Direttore Operativo, Ispettore di cantiere, Direttore dell'esecuzione, coordinatore alla sicurezza, dipendente o responsabile di ufficio tecnico di lavori pubblici e/o altre mansioni e competenze tecniche significative analoghe e attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, ecc.). Tale requisito dei titoli valutabili verrà più avanti definito semplicemente con la parola "attinente". Il possesso dei titoli valutabili dovrà essere autocertificato sullo schema del MOD n° 2 allegato e parte integrante del presente Bando.

La commissione si riserva di valutare, con motivazione e criteri di parità di trattamento, ulteriori titoli che, anche se non specificatamente elencati ai seguenti paragrafi A, B, C e D, siano attinenti e a essi equiparabili e meritevoli di valutazione con i medesimi criteri.

Si richiede massima attenzione nell'evidenziare i periodi riguardanti i vari titoli. In caso di indeterminatezza nell'indicazione del periodo, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività e come riferimento finale il primo giorno del mese o dell'anno indicato come conclusivo dell'attività.

Ad esempio:

- Se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa o corsi per il periodo 2012-2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2012 ed il 01 gennaio 2014;

- Se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa o corsi per il periodo 06/2014 – 08/2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2014 ed il 1 agosto 2014.

I titoli e i relativi criteri di valutazione sono i seguenti:

#### **A - TITOLI DI STUDIO – Fino ad un massimo di 3.5 Punti**

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO PUNTO A : Il punteggio sarà attribuito al titolo valido e utilizzato dal candidato per l'ammissione alla selezione e quindi:

- Il voto del diploma per i geometri anche se laureati;
- Il voto della laurea assorbente per i diplomati non geometri.

Il tutto secondo la seguente tabella:

<b>PUNTEGGIO DEL TITOLO</b>						PUNTEGGIO ASSEGNABILE
<i>sessantesimi</i>		<i>centesimi</i>		<i>centodiecesimi</i>		
da	a	da	a	da	a	
36	41	60	69	66	76	0
42	47	70	79	77	87	0,5
48	53	80	89	88	98	1
54	59	90	99	99	109	2
60	60 lode	100	100 lode	110	110 lode	3,5

#### **B - TITOLI DI SERVIZIO PUBBLICO – Fino ad un massimo di 4 punti**

Saranno valutati esclusivamente i periodi di servizio a tempo determinato e a tempo indeterminato, presso amministrazioni pubbliche o società partecipate pubbliche. Il candidato deve aver ricoperto una posizione uguale o superiore a quella messa a concorso. Verranno valutati esclusivamente **ruoli, prestazioni e competenze tecniche attinenti** al posto messo a concorso. Non sarà valutato nessun periodo di insegnamento ancorchè effettuato presso scuole pubbliche e/o per materie tecniche.

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO PUBBLICO PUNTO B : **0,15** punti per ogni mese di servizio attinente come indicato in premessa, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,15** punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

**C - PERIODI SVOLGIMENTO DI LIBERA PROFESSIONE CON RELATIVA ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE (Fino ad un massimo di 4 punti).** Verranno valutati il periodo o i periodi di svolgimento dell'attività professionale svolta a titolo di Geometra (o architetto/ingegnere) Libero professionista. Verranno valutati esclusivamente i periodi lavorativi ove il candidato abbia svolto incarichi tecnici, con firma propria, attinenti al posto messo a concorso. Non saranno valutate posizioni di collaboratore non firmatario, addetto allo studio professionale o posizioni che non rivestano un ruolo tecnico e di responsabilità per l'incarico tecnico svolto. Nel caso di svolgimento anche di significativi incarichi nell'ambito professionale specialistico dei lavori pubblici commissionati da

amministrazioni pubbliche o stazioni appaltanti, come definite ai sensi del codice dei contratti pubblici, il punteggio sarà incrementato con ulteriore punteggio premiante.

**CRITERI DI VALUTAZIONE LAVORO PROFESSIONALE PUNTO C : 0,10** punti per ogni mese di svolgimento della libera professione attinente, con relativa iscrizione all'albo professionale, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,10** punti. Saranno valutati periodi di lavoro svolto con prestazioni professionali attinenti collocabili fuori dell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e/o del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016) come ad esempio incarichi da committenti privati. Il periodo rileva ai fini della valutazione se sono stati svolti almeno tre incarichi attinenti e significativi nel periodo considerato, fino ad un massimo di **punti 2,0**. Nel caso di svolgimento di significative prestazioni professionali svolte nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e/o del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016) e commissionati da enti pubblici o stazioni appaltanti, ai sensi della normativa in materia di lavori pubblici o dello stesso codice, il punteggio potrà essere incrementato, di ulteriori **2** punti e fino al massimo complessivo previsto di **punti 4**, in considerazione del numero e importanza degli incarichi pubblici attinenti svolti (gli incarichi per prestazioni professionali relativi a lavori pubblici saranno singolarmente valutati da un minimo di **0,50** punti /incarico ad un massimo di **1,00** punto/incarico).

**D - TITOLI SPECIALISTICI ABILITANTI – IDONEITA' E INSERIMENTO IN GRADUATORIA IN PRECEDENTI CONCORSI PUBBLICI - (Fino ad un massimo di 3,5 punti).**

Verranno valutati esclusivamente i seguenti titoli solo se non già utilizzati per l'accesso alla selezione:

**D.1** - Lauree triennali o specialistiche in **Ingegneria o architettura**: sono valutabili solamente se costituiscono un titolo di studio aggiuntivo a quello utilizzato per l'accesso al concorso (esempio: accesso con la Laurea in Ingegneria con diploma Liceo scientifico, laurea non valutabile – accesso con diploma Geometra con in più laurea in Ingegneria o architettura, lauree valutabili). Non sono valutabili le lauree triennali o specialistiche o altri titoli di studio in materie non attinenti il posto messo a concorso.

**D.2** - Master, Stage e/o tirocini formativi in amministrazioni pubbliche in ruoli pari o superiori a quello da ricoprire per materie tecniche attinenti.

**D.3** - Idoneità conseguita mediante superamento e inserimento in graduatoria di concorsi pubblici per ruoli tecnici attinenti sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, con esclusione delle idoneità per le quali si è già valutato il periodo di servizio di cui alla lettera B (titoli di servizio pubblico). In caso di vincita del concorso pubblico e seguente assunzione sarà valutato una sola volta il punteggio previsto (tra idoneità e servizio pubblico) più vantaggioso per il candidato.

**D.4** - Titoli tecnici attinenti come l'attestato di cui alla legge 818/1984, le iscrizioni a elenchi provinciali/regionali di tecnici competenti (es. acustica ecc.) attestati per frequenza di corsi specifici solo se abilitanti a specifiche funzioni tecniche. Eventuali abilitazioni professionali

aggiuntive a quella richiesta per l'accesso alla selezione. Sono esclusi dalla valutazione i titoli tecnici già richiesti per l'accesso alla selezione (esempio: attestato di frequenza e aggiornamenti previsti di cui al D.Lgs n° 81/2008).

#### CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI PUNTO D :

**Per lauree , master, stage e tirocini (commi D.1 e D.2) :** il riferimento per la valutazione sarà quello della durata del corso con l'assegnazione di **0,05** punti per ogni mese di frequenza o di durata, anche per periodi non continuativi, entro il massimo tempo stabilito dalla istituzione organizzatrice del corso. (Esempio Laurea triennale  $0.05 \times 36 = 1,8$  punti, laurea quinquennale **3** punti – stage di 6 mesi **0,3** punti ecc. ecc.). i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio.

**Valutazione concorsi pubblici (comma D.3):** **1,00** per concorsi a tempo indeterminato e **0,50** per concorsi a tempo determinato) .

**Valutazione titoli tecnici (comma D4) :** **1,00** punti per titolo specialistico. Sono esclusi corsi, seminari e aggiornamenti che non forniscono abilitazioni specifiche ai sensi di legge per funzioni tecniche specialistiche.

#### **E – ULTERIORI TITOLI ATTINENTI EQUIPARABILI A QUELLI DI CUI AI PRECEDENTI PUNTI A,E,C e D.**

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI PUNTO E : medesimi criteri di uno dei titoli equiparabile

#### **6.2 – PROVA DI ESAME SCRITTO**

I candidati dovranno sostenere una prova scritta consistente in:

Un quiz a risposta multipla e/o con domande aperte e/o con risoluzione di quesiti e/o con predisposizione elaborati attinenti al posto da ricoprire.

La prova riguarderà in tutto od in parte i seguenti argomenti:

- La normativa statale e regionale inerente l'Edilizia Residenziale Pubblica, massimali di costo e quadri tecnici economici. Lo statuto, il contratto di servizio, regolamenti e la normativa regionale riguardante la E.P.G. S.p.a. come società di gestione del patrimonio ERP.
- La normativa generale in materia di lavori contratti pubblici; con particolare riferimento agli appalti e ai sistemi di programmazione, progettazione, esecuzione e collaudo di servizi, forniture e lavori pubblici normati dal codice appalti D.Lgs. 50/2016 e relativa legislazione in materia.
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la progettazione edilizia di nuove costruzioni, recupero edilizio e manutenzione straordinaria di edifici di E.R.P. e/o di opere di urbanizzazione connesse agli interventi di E.R.P..
- La legislazione e le procedure tecniche e amministrative inerenti la direzione dei lavori, la contabilità, la sicurezza sui cantieri ed il collaudo.
- Principi generali necessari alla progettazione di impianti termici, elettrici e idrico-sanitari inerenti edifici di E.R.P. anche con riferimento alle norme ex lex 10/91 e normativa sull'acustica. Redazione di A.P.E.

I candidati ammessi alle selezioni saranno informati sulla data, l'ora ed il luogo dove si svolgerà la prova con un congruo tempo non inferiore a 10 giorni. Gli stessi si dovranno presentare muniti, pena l'esclusione, di documento d'identità in corso di validità. La mancata partecipazione alla prova, o la presentazione oltre i termini sopra indicati, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

### **6.3 – Prova di Esame orale e formazione graduatoria**

I candidati saranno ammessi alla prova orale solo se la prova scritta sarà superata con un voto minimo di **30/45**. La prova orale verterà sulle stesse materie sopra elencate.

Conclusa la prova orale la Commissione formerà la graduatoria, in ordine decrescente, sulla base del punteggio totale conseguito. In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, nell'ordine:

- dalla minore età, ai sensi dell'art. 3, comma 7 della Legge 15 maggio 1997, n. 127;

In caso di presenza di candidati disabili saranno previste speciali modalità di svolgimento delle prove di esame che consentano agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati

#### **ART. 7 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

La graduatoria sarà immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione (Delibera del C.d.a.), che verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Società. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria sarà utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato nell'Area e livello oggetto del bando.

Si ritiene di fissare il periodo di validità della graduatoria in 36 mesi dalla data di approvazione, con deliberazione di C.d.a., della stessa e potrà essere utilizzata per la copertura di posti che entro tale data dovessero rendersi disponibili (sia a tempo determinato che indeterminato). Resta inteso che la durata non è vincolante per la Società che può in qualsiasi momento e senza bisogno di giustificarlo avviare diversa procedura di assunzione pubblica.

I candidati che rinunceranno alla nomina verranno esclusi definitivamente dalla graduatoria.

#### **ART 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI**

Il rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro in forma scritta.

E' fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore di E.P.G. S.p.a. con conseguente divieto di svolgere altre attività sia di natura autonoma che subordinata.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, il soggetto individuato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, temporaneo o continuativo, in caso contrario il candidato dovrà presentare una dichiarazione di opzione per il nuovo posto di lavoro. Nel caso il candidato sia impegnato in attività libero professionale potrà, previa richiesta, essere autorizzato – ove ne sussistano i presupposti di legge – a completare eventuali incarichi in corso di svolgimento purchè ciò non risulti incompatibile per qualità e impegno con il nuovo posto ed a condizione che gli stessi siano

ultimati in un breve periodo massimo di 2 mesi. L'assunzione di incarichi professionali durante il rapporto di lavoro con l'EPG spa è di norma vietato, salvo specifica autorizzazione scritta, da rilasciarsi con carattere di eccezionalità a completa discrezione di EPG spa.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuato prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. La Società potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per effetto dei requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il soggetto incaricato deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio alla data indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del contratto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità. In nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

#### **ART 9 – PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Reg.to UE 2016/679 si informa che i dati personali forniti in funzione della presente selezione sono trattati solo ai fini della stessa, per la durata ed il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

Il titolare del trattamento è E.P.G. S.p.a. e l'informativa completa può essere visionata su <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>

#### **ART 10 - DISPOSIZIONI VARIE**

Il presente avviso costituisce "lex specialis" pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione incondizionata, senza riserve alcune, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi e al Regolamento sul reclutamento del personale di EPG S.p.a.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare, prorogare o non dare corso alla procedura, in tutto o in parte, per ragioni di pubblico interesse, anche in seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, oppure della variazione delle esigenze organizzative o di opportunità o economiche o di tutela della Società. Si intende con questo che la procedura deve intendersi, in qualsiasi momento, non impegnativa né vincolante nei confronti della Società.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio di E.P.G. S.p.a. e sul sito istituzionale della Società [www.epgsa.it](http://www.epgsa.it), oltre quanto previsto per legge.

Per eventuali altre informazioni relative alla presente procedura o per reperire copia dell'avviso e della documentazione allegata gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di E.P.G. S.p.a. in via Arno, 2 a Grosseto nei giorni di apertura al pubblico - tel 0564 423442 e 423449 o collegarsi al sito internet della Società "www.epgsa.it".

IL PRESIDENTE DI E.P.G. S.p.a.  
f.to Dott. Claudio Trapanese



Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.  
**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 1 TECNICO GEOMETRA ADDETTO DI AREA TECNICA DA INQUADRARE NELL'AREA B LIVELLO B3 DEL C.C.N.I. FEDERCASA**  
**MOD 1 – DOMANDA DI AMMISSIONE E AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI SPECIFICI E GENERALI PREVISTI DALL'AVVISO DI SELEZIONE**

**Al Presidente di E.P.G. S.p.a.**  
**Via Arno, 2**  
**58100 Grosseto**

**OGGETTO :**

- Richiesta di partecipazione avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 1 tecnico geometra addetto di area tecnica da inquadrare nell'area a livello B3 del c.c.n.l. Federcasa.
- Autocertificazione di possesso dei requisiti generali e specifici di accesso alla selezione.

\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

nat \_\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

recapiti telefonici \_\_\_\_\_

e.mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare all'avviso pubblico, per titoli ed esami per la predisposizione di una graduatoria da utilizzarsi per assunzioni di n. 1 tecnico geometra addetto di area tecnica da inquadrare nell'area a livello B3 del c.c.n.l. Federcasa e da destinare all'area tecnica di E.P.G. S.p.a.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA DI POSSEDERE I REQUISITI SPECIFICI PREVISTI DALL'AVVISO DI SELEZIONE:**

*(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti*

*le caselle non barrate equivalgono a mancata dichiarazione del possesso del requisito):*

- di possedere il seguente titolo di studio valido per l'accesso:

\_\_\_\_\_ durata in anni del corso \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con il punteggio di \_\_\_\_\_

- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ e, (eventualmente), di essere iscritto all'albo professionale \_\_\_\_\_ della provincia di \_\_\_\_\_ al n° \_\_\_\_\_

- di essere in possesso dell'attestato di frequenza di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abilita all'incarico di coordinatore della sicurezza aggiornato e valido alla data di pubblicazione del bando.

- di essere in possesso della patente di guida B.

**DICHIARA INOLTRE DI POSSEDERE I REQUISITI GENERALI PREVISTI DALL'AVVISO DI SELEZIONE**

*(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti*

*le caselle non barrate equivalgono a mancata dichiarazione del possesso del requisito):*

- di essere in possesso della cittadinanza italiana.  
ovvero
- di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare:

- di essere cittadino \_\_\_\_\_ e di godere dei diritti civili e politici in tale Stato;
- di essere in possesso dei requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere maggiorenne e di età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
ovvero:
- di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego acconsentendo fin da ora, di sottoporsi, in caso di vincita del concorso, alle verifiche sanitarie che la società avvierà, nei modi e nei termini previsti della legislazione vigente in materia (visita medica di idoneità).
- di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) \_\_\_\_\_
- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;  
ovvero:
- di avere riportato le seguenti condanne penali e/o altre misure di interdizione/prevenzione)
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- ovvero
- di avere i seguenti procedimenti penali pendenti (o procedimenti di interdizione/prevenzione)
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- presso il Tribunale di \_\_\_\_\_
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficienza di rendimento.

- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- di non essere portatore di handicap.  
ovvero
- di essere portatore di handicap e quindi di aver presentato con documentazione allegata alla presente la domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione.
- di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. s.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione.

#### INOLTRE DICHIARA

- che l'indirizzo al quale deve essermi fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente bando è il seguente (dato informativo obbligatorio):

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Telefoni \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

- di prestare consenso al trattamento dei dati personali di cui all'informativa nel Link <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>
- di essere a conoscenza che i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all' EPG SPA, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.
- di essere a conoscenza che l'EPG SPA non può accettare le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti e che in luogo di tali certificati occorre presentare dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà, soggetta poi a verifica da parte di EPG nei modi e nei termini di legge.
- che tutte le eventuali fotocopie allegate sono conformi all'originale;

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità (OBBLIGATORIO);

Altro:

.....  
.....

firma

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

	<p style="text-align: center;"><b>Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 1 TECNICO GEOMETRA ADDETTO DI AREA TECNICA DA INQUADRARE NELL'AREA B LIVELLO B3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MOD 2 -AUTOCERTIFICAZIONE POSSESSO TITOLI VALUTABILI / CURRICULUM</b></p>
---	---

**Al Presidente di E.P.G. S.p.a.  
Via Arno, 2  
58100 Grosseto**

\_\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
 nat \_\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
 e residente a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_  
 in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
 recapiti telefonici \_\_\_\_\_  
 e.mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

Sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA DI POSSEDERE IL SEGUENTE CURRICULUM E/O I SEGUENTI TITOLI VALUTABILI  
AI SENSI DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

**PREMESSA:** Indicare esclusivamente **ruoli, prestazioni e competenze tecniche attinenti** al posto messo a concorso ( ad esempio ruoli di Responsabile del procedimento e supporto al RUP, Progettista, Direttore Lavori, Direttore Operativo, Ispettore di cantiere, coordinatore alla sicurezza, dipendente o responsabile di ufficio tecnico, ecc.). Il possesso dei titoli deve essere riferito alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione da parte di EPG spa (data protocollo riportata sullo stesso).

Si richiede massima attenzione nell'evidenziare i periodi riguardanti i vari titoli. In caso di indeterminatezza nell'indicazione del periodo, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività e come riferimento finale il primo giorno del mese o dell'anno indicato come conclusivo dell'attività.

Ad esempio:

- Se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa o corsi per il periodo 2012-2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2012 ed il 01 gennaio 2014;

- Se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa o corsi per il periodo 06/2014 – 08/2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2014 ed il 1 agosto 2014.

*(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti)*

**A - PUNTEGGIO DEL TITOLO DI STUDIO DI ACCESSO – (Max 3,5 punti)**

Inserire un solo titolo di studio necessario per l'accesso alla selezione

- Titolo di studio:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Conseguito Presso \_\_\_\_\_  
 Studi svolti dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_  
 Titolo conseguito con esame finale nell'anno \_\_\_\_\_ **con voto** \_\_\_\_\_

**B - TITOLI DI SERVIZIO PUBBLICO - (max 4 punti)**

- Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Con mansioni di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Con mansioni di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Con mansioni di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Con mansioni di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Con mansioni di \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

note del candidato:

---



---



---



---



---

### C - PERIODI SVOLGIMENTO LAVORO PROFESSIONALE - (max 4 punti).

Indicare prima il periodo o i periodi di svolgimento dell'attività professionale. Poi indicare le principali prestazioni professionali svolte purchè significative ed attinenti (almeno tre prestazioni in ambito privato e tutte quelle in ambito di lavori pubblici).

- Professione svolta dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni \_\_\_\_\_ a titolo di:
- libero professionista iscritto all'albo degli \_\_\_\_\_ della provincia di \_\_\_\_\_ al n° \_\_\_\_\_
  - dipendente di \_\_\_\_\_
- Professione svolta dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_ mesi \_\_\_ giorni \_\_\_\_\_ a titolo di:
- libero professionista iscritto all'albo degli \_\_\_\_\_ della provincia di \_\_\_\_\_ al n° \_\_\_\_\_
  - dipendente di \_\_\_\_\_

note del candidato:

---



---



---



---



---

### PRINCIPALI PRESTAZIONI PROFESSIONALI SVOLTE

**tipologia della prestazione:**

- Progettazione \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- DirezioneLavori \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza \_\_\_\_\_ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro \_\_\_\_\_

**Oggetto della prestazione:** \_\_\_\_\_

---

**Committenza:**

- Committente privato: \_\_\_\_\_
- Committente \_\_\_\_\_ pubblico:
- Amministrazione \_\_\_\_\_ aggiudicatrice \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ stazione  
appaltante \_\_\_\_\_
- Altro \_\_\_\_\_

**Ambito di svolgimento della prestazione:**

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)
- Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

**tipologia della prestazione:**

- Progettazione \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- DirezioneLavori \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza \_\_\_\_\_ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro \_\_\_\_\_

**Oggetto della prestazione:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Committenza:**

- Committente privato: \_\_\_\_\_
- Committente \_\_\_\_\_ pubblico:
- Amministrazione \_\_\_\_\_ aggiudicatrice \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ stazione  
appaltante \_\_\_\_\_
- Altro \_\_\_\_\_

**Ambito di svolgimento della prestazione:**

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)
- Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

**tipologia della prestazione:**

- Progettazione \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- DirezioneLavori \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza \_\_\_\_\_ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro \_\_\_\_\_

**Oggetto della prestazione:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Committenza:**

- Committente privato: \_\_\_\_\_  
 Committente \_\_\_\_\_ pubblico:  
 \_\_\_\_\_  
 Amministrazione aggiudicatrice o stazione  
 appaltante \_\_\_\_\_  
 Altro \_\_\_\_\_

**Ambito di svolgimento della prestazione:**

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)  
 Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

**tipologia della prestazione:**

- Progettazione \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)  
 DirezioneLavori \_\_\_\_\_ (architettonica, strutturale, impiantistica)  
 Coordinamento alla sicurezza \_\_\_\_\_ (fase progettazione e/o esecuzione)  
 Supporto al responsabile del procedimento  
 Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza  
 Altro \_\_\_\_\_

**Oggetto della prestazione:** \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Committenza:**

- Committente privato: \_\_\_\_\_  
 Committente \_\_\_\_\_ pubblico:  
 \_\_\_\_\_  
 Amministrazione aggiudicatrice o stazione  
 appaltante \_\_\_\_\_  
 Altro \_\_\_\_\_

**Ambito di svolgimento della prestazione:**

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)  
 Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

**Se necessario ripetere il periodo graffiato inserendo un'altra pagina.**

note del candidato:  
 \_\_\_\_\_



**D.2** - Master, Stage e/o tirocini formativi in amministrazioni pubbliche in ruoli pari o superiori a quello da ricoprire per materie tecniche attinenti.

Specificare \_\_\_\_\_ tipologia \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_ argomento \_\_\_\_\_

Svolto presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Svolto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Titolo conseguito con esame finale superato in  
 data \_\_\_\_\_

Specificare \_\_\_\_\_ tipologia \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_ argomento \_\_\_\_\_

Svolto presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Svolto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di anni \_\_\_\_\_ mesi-  
 \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_  
 Titolo conseguito con esame finale superato in  
 data \_\_\_\_\_

note del candidato:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**D.3** - Idoneità conseguita mediante superamento e inserimento in graduatoria di concorsi pubblici per ruoli tecnici attinenti sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, con esclusione delle idoneità per le quali si è già valutato il periodo di servizio di cui alla lettera B (titoli di servizio pubblico). In caso di vincita del concorso pubblico e seguente assunzione il candidato si valuterà una sola volta il punteggio previsto (tra idoneità e servizio pubblico) più vantaggioso per il candidato.

Specificare tipologia del **concorso pubblico** \_\_\_\_\_

Specificare se a tempo pieno determinato / tempo indeterminato \_\_\_\_\_  
 Svolto presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Concorso superato in data \_\_\_\_\_ con il conseguimento dell'idoneità e inserimento  
 in graduatoria come classificato al n° \_\_\_\_\_

Specificare tipologia del **concorso pubblico** \_\_\_\_\_

Specificare se a tempo pieno determinato / tempo indeterminato \_\_\_\_\_  
 Svolto presso l'ente \_\_\_\_\_  
 Concorso superato in data \_\_\_\_\_ con il conseguimento dell'idoneità e inserimento  
 in graduatoria come classificato al n° \_\_\_\_\_





