



# Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.

SEDE LEGALE: Via Arno n. 2 58100 GROSSETO - CAPITALE SOCIALE € 4.000.000,00 INTERAMENTE VERSATO  
Codice Fiscale e Numero d'iscrizione del REGISTRO delle IMPRESE di GROSSETO: 01311090532  
☎ 0564/423411 ☎ 0564/21112 ✉ [info@epgsa.it](mailto:info@epgsa.it) PEC [epgsa@legalmail.it](mailto:epgsa@legalmail.it)

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA INTERNA PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COORDINATORE NELL'AREA B TECNICA DEL C.C.N.L. FEDERCASA

000991

IL PRESIDENTE

29 GEN 2019  
Visto il C.C.N.L. Federcasa 2016-2018 del 28 dicembre 2017;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di E.P.G. S.p.a. approvato dal C.d.a. con propria deliberazione n. 3/136 del 27.02.2017 ai sensi dell'art. 19 comma, 2 del D. Lgs n. 175 del 19 agosto 2016;

Vista la deliberazione del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. n. 3/151 del 24.01.2019 con la quale si approva il presente Bando;

Preso atto che da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative del Bando stesso;

### RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica interna per esami per il conferimento dell'incarico di coordinatore nell'area B tecnica, del C.C.N.L. Federcasa.

### ART. 1 - OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico previsto dalla procedura di cui al presente avviso è a tempo indeterminato

Con riferimento al C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa, il personale interessato dovrà appartenere almeno all'Area "B" tecnica livello B1.

Appartenendo al livello B1 i dipendenti già svolgono funzioni che, pur avendo le stesse caratteristiche di quelle del livello B2, hanno un contenuto professionale di maggior rilievo sotto i seguenti aspetti: rilevanza esterna, **coordinamento e sovrintendenza di altri lavoratori**, contenuto specialistico delle mansioni, ampiezza e natura dell'ufficio o reparto cui sono addetti.

Con la presente procedura di selezione la Società intende individuare uno degli addetti tecnici e conferirgli l'incarico formale di coordinatore dell'Ufficio Manutenzione.

Oltre ai compiti di Coordinatore del personale assegnato rimangono in carico del vincitore le competenze e gli incarichi già svolti, fino ad oggi, nel proprio livello e nel proprio settore.

Ad insindacabile giudizio del Direttore e dei Quadri responsabili la collocazione del coordinatore incaricato potrà, nel corso del rapporto di lavoro, essere variata tra i settori dell'Area tecnica senza necessità di particolari giustificazioni.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO**

Dovendo necessariamente differenziare il soggetto incaricato del coordinamento, anche per quanto riguarda l'aspetto retributivo, si ritiene di garantire dopo il primo anno di prova un assegno alla persona. Peraltro lo stesso C.C.N.L. prevede all'art. 70 che l'impegno conferito sia ampiamente verificato e consolidato. Si riporta l'estratto dell'art. 70 :

1. L'Azienda può riconoscere ai propri dipendenti un elemento retributivo personale in cifra fissa mensile, costitutivo della "retribuzione globale" come definita dal presente Contratto, denominato "retribuzione alla persona". .....
2. La retribuzione alla persona non può superare il 12% della retribuzione base di competenza e può essere attribuita ai dipendenti che si siano distinti per livelli di prestazione superiori alla norma e particolarmente elevati, destinati a permanere nel tempo in quanto fondati su comportamenti ampiamente verificati e consolidati.

Quindi dopo avere verificato il consolidato comportamento come coordinatore, si ritiene di garantire per il secondo e terzo anno l'assegno alla persona nella misura del 4% che, verificato il permanente adeguato svolgimento del compito assegnato, potrà essere portato dal quarto anno al 6% della retribuzione base di competenza. L'assegno è riassorbito nel caso di passaggio di livello.

## **ART. 3 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso pubblico tutti coloro che, alla data di scadenza del termine utile stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici. Trattandosi di prova selettiva interna, si ritiene che i dipendenti siano già in possesso dei requisiti generali di seguito riportati. Pertanto la presentazione della domanda coinciderà con dichiarazione di possesso implicita dei requisiti. Il Candidato, qualora uno o più requisiti non fossero più posseduti, dovrà darne comunicazione all'interno della domanda di ammissione alla prova nell'apposito spazio.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitaria.  
I cittadini non italiani, oltre ad essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso, devono:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- f) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;

- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

#### **Requisiti specifici:**

- a) Possesso, almeno, del diploma di scuola media superiore di Geometra o titoli equipollenti ex lege ;
- b) Possesso, almeno, dell'abilitazione all'esercizio della professione di geometra;
- c) Possesso dell'attestato di frequenza e aggiornamenti previsti di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abiliti all'incarico di coordinatore della sicurezza;
- d) Non aver riportato procedimenti disciplinari negli ultimi 5 anni.

#### **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul **modulo allegato** al presente avviso e corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità dovrà essere presentata in busta chiusa ad E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto **entro le ore 12:00 del 13 febbraio 2019** .

La busta chiusa contenente la domanda e la documentazione allegata dovrà riportare sull'esterno la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA INTERNA PER COORDINATORE TECNICO" oltre alle generalità ed all'indirizzo del candidato. La stessa dovrà essere inoltrata secondo le modalità di seguito riportate:

- con raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto (GR).;
- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di E.P.G. S.p.a., che rilascerà idonea ricevuta, in Grosseto via Arno, n. 2.

il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.P.G. s.p.a. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

- -a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza del bando, in un unico file firmato digitalmente che comprenda la domanda di ammissione, eventuali allegati e copia di documento valido di identità del candidato, all'indirizzo PEC "eggsa@legalmail.it ". Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata. Il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo ad E.P.G. S.p.a. sede di Grosseto, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La domanda di ammissione alla selezione e gli eventuali documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

#### **ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

La Commissione, nominata con delibera del C.d.a. di E.P.G. S.p.a., è composta da un Presidente (individuato da regolamento nel Direttore della Società) e da due tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso tra i quali un esterno alla Società ed uno di sesso femminile. Uno dei membri della Commissione potrà svolgere le funzioni di Segretario. La Commissione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- La presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando;
- La mancata sottoscrizione della domanda;
- La mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale valido in allegato alla domanda;

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

#### **ART 6 - PROVE DI ESAME**

I Candidati saranno valutati dalla Commissione di cui all'art. 5 del presente avviso. La prova di esame si baserà su di una **prova scritta**, una **prova orale**. La Commissione disporrà complessivamente del seguente punteggio:

- a) massimo 55 punti per la prova scritta;
- b) massimo 45 punti per la prova orale.

La prova scritta consisterà in un quiz a risposta sintetica e/o quiz a risposta multipla, e/o calcolo, e/o relazione e/o redazione di una semplice perizia. La prova potrà riguardare anche argomenti psicoattitudinali e/o di cultura generale e/o di parte o di tutti i seguenti argomenti:

- La normativa statale e regionale inerente l'Edilizia Residenziale Pubblica;
- Lo statuto, il contratto di servizio, e la normativa regionale riguardante la E.P.G. S.p.a. come società di gestione del patrimonio ERP;
- La normativa in materia di lavori pubblici;
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la progettazione edilizia di interventi di manutenzione straordinaria di edifici di E.R.P. ;
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la direzione dei lavori, la contabilità ed il collaudo di interventi pubblici;
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la sicurezza sia in fase di progettazione che in fase esecutiva;
- La progettazione di impianti termici, elettrici e idrico-sanitari inerenti edifici di E.R.P. con particolare riguardo alla prestazione energetica degli edifici;
- Utilizzo di software tecnico e gestionale di uso corrente;

La data e l'ora della prova scritta saranno resi noti ai concorrenti tramite pubblicazione di un avviso sul sito internet di E.P.G. S.p.a. ([www.epgspa.it](http://www.epgspa.it)) ed all'Albo della Società con un congruo anticipo di 15 giorni. La mancata presentazione del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

**Saranno ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che avranno ottenuto, nella prova scritta il punteggio di 38/55.**

I candidati ammessi alla successiva prova orale saranno informati, con le richiamate modalità, sulla data, l'ora ed il luogo dove si svolgerà la prova con un congruo anticipo non inferiore a 15 giorni. La mancata partecipazione alla prova, o la presentazione oltre i termini sopra indicati, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

**La prova orale risulterà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di 27/45. La prova orale verterà sulle stesse materie sopra elencate per la prova scritta.**

Conclusa la prova orale la Commissione formerà la graduatoria, in ordine decrescente, sulla base del punteggio totale conseguito. In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, nell'ordine:

- mediante sorteggio pubblico.

#### **ART. 7 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

La graduatoria sarà immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione (Delibera del C.d.a.), che verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Società. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Si ritiene di fissare il periodo di validità della graduatoria in 36 mesi dalla data di approvazione della stessa. Intendendo con questo che laddove il vincitore rinunciasse all'incarico, fosse ritenuto non idoneo dopo il periodo di prova (n. 1 anno) o altro impedimento a svolgere il compito assegnato, la Società potrà scorrere la graduatoria per individuare il nuovo coordinatore. Resta inteso che la durata non è vincolante per la Società che può in qualsiasi momento e senza bisogno di giustificarlo attivare soluzioni diverse.

I candidati che rinunceranno, per qualsiasi motivo, alla nomina verranno esclusi definitivamente dalla graduatoria.

#### **ART 8 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico di coordinatore sarà conferito dal mese successivo all'approvazione da parte del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. degli atti del Concorso.

Il Coordinatore svolgerà un periodo di prova di un anno, durante il quale il Responsabile di Area congiuntamente al Direttore valuteranno le capacità di coordinamento, l'assunzione di responsabilità e le capacità organizzative proprie dell'incarico.

Nel caso in cui alla fine dell'anno di prova la valutazione del dipendente risultasse negativa, dovrà essere proposta al C.d.a. una motivata revoca dall'incarico.

Il C.d.a. con idonea deliberazione approverà lo scorrimento della graduatoria.

Superato il periodo di prova sarà garantito l'assegno ad personam previsti dal Contratto nella misura richiamata all'art. 2 del presente avviso.

Il conferimento di coordinatore potrà essere revocato per giustificati motivi o potrà essere assegnato ad altro soggetto collocato nella prima posizione utile della graduatoria ancora valida.

#### **ART 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Reg.to UE 2016/679 si informa che i dati personali forniti in funzione della presente selezione sono trattati solo ai fini della stessa, per la durata ed il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

Il titolare del trattamento è EpG SpA e l'informativa completa può essere visionata su <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>

#### **ART 11 - DISPOSIZIONI VARIE**

Il presente avviso costituisce "lex specialis" pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione incondizionata, senza riserve alcune, di tutte le disposizioni ivi contenute. Dalla data di approvazione del presente Avviso da parte del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. decorrono i termini per l'eventuale impugnazione dell'atto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi e al Regolamento sul reclutamento del personale di EPG S.p.a.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della Società,

anche in seguito a vertenze e/o contenziosi che impedissero in tempi brevi di concludere la procedura. Si ritiene con questo che la procedura deve intendersi non impegnativa né vincolante nei confronti della Società.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio di E.P.G. S.p.a. e sul sito istituzionale della Società [www.epgspa.it](http://www.epgspa.it)

Per eventuali altre informazioni relative alla presente procedura o per reperire copia dell'avviso e della documentazione allegata gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di E.P.G. S.p.a. in via Arno, 2 a Grosseto.

Grosseto li \_\_\_\_\_

29 GEN. 2019



IL PRESIDENTE DI E.P.G. S.p.a.

(Dott. Claudio Trapanese)

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be "C. Trapanese".

Al Presidente di E.P.G. S.p.a.

Via Arno, 2

58100 Grosseto

**Oggetto:** Avviso di selezione pubblica interna per esami per il conferimento dell'incarico di Coordinatore nell'area B tecnica del C.C.N.L. Federcasa. **Domanda di partecipazione.**

\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat \_\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
e residente a \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
reCAPITI telefonici \_\_\_\_\_  
e.mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare all'avviso pubblico, per esami per la predisposizione di una graduatoria da utilizzarsi per il conferimento dell'incarico di n. 1 posto di Coordinatore dell'Ufficio Manutenzione a tempo indeterminato.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti  
le caselle non barrate equivalgono a mancata dichiarazione del possesso del requisito):

**Requisiti generali**

di essere in possesso dei requisiti generali richiamati nell'art. 3 dell'Avviso pubblico in oggetto;

ovvero

di essere in possesso dei requisiti generali richiamati nell'art. 3 dell'Avviso pubblico in oggetto con le seguenti precisazioni ed integrazioni:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Requisiti specifici**

di essere in possesso del Diploma di scuola media superiore di \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;



di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

di essere in possesso dell'attestato di frequenza e aggiornamenti previsti di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abilita all'incarico di coordinatore della sicurezza;

Non aver riportato procedimenti disciplinari negli ultimi 5 anni.

**Varie**

che l'indirizzo al quale deve essermi fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente bando è il seguente (dato informativo obbligatorio):

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Città \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_  
Telefoni \_\_\_\_\_;

di prestare consenso al trattamento dei dati personali di cui all'informativa nel link <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>

di essere a conoscenza che i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all' EPG SPA, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità;

Altro: .....  
.....  
.....  
.....

firma

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(leggibile e per esteso)