



Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.

SEDE LEGALE: Via Arno n. 2 58100 GROSSETO - CAPITALE SOCIALE € 4.000.000,00 INTERAMENTE VERSATO

Codice Fiscale e Numero d'iscrizione del REGISTRO delle IMPRESE di GROSSETO: 01311090532
 ☎ 0564/423411 📠 0564/21112 ✉ info@epgspa.it PEC: epgsa@legalmail.it

000869

25 GEN 2019

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 2 TECNICI LAUREATI ADDETTI DI AREA TECNICA DA INQUADRARE NELL'AREA A LIVELLO A3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA

IL PRESIDENTE

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di E.P.G. S.p.a. approvato dal C.d.a. con propria deliberazione n. 3/136 del 27.2.2017 ai sensi dell'art. 19 comma, 2 del D. Lgs n. 175 del 19 agosto 2016;

Vista la deliberazione del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. N. 5/151 del 24/01/2019 con la quale si autorizzano le assunzioni e si approva il presente Avviso;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno indeterminato, per n. 2 tecnici laureati da inquadrare nell'Area A livello A3 del C.C.N.L. Federcasa e da destinare all'area tecnica di E.P.G. S.p.a. (con funzioni prevalenti di Responsabile del procedimento, progettista, direttore dei lavori e/o addetto all'ufficio di direzione dei lavori, coordinatore alla sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione).

L'eventuale assunzione sarà vincolata all'impegno a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. s.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione

ART. 1 - OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

L'assunzione prevista dalla procedura di cui al presente avviso è a tempo pieno indeterminato.

Con riferimento al C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa il personale sarà assunto nell'Area "A" livello "A3". Il lavoratore dovrà essere in possesso dei requisiti di base per lo svolgimento delle mansioni corrispondenti:

- Svolgere eventuali funzioni direttive, di coordinamento e controllo di unità organizzative tecniche e/o funzioni professionali specialistiche e complesse;
- Operare con autonomia di iniziativa sulle variabili e/o innovazioni da introdurre nel processo di lavoro, anche non in conformità a procedure e metodi standard, nel quadro di obiettivi definiti;
- Assumere responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle funzioni presidiate, nonché sulle risorse umane, ove affidate;

- Gestire informazioni complesse, anche da identificare, rilevanti per la propria unità organizzativa, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere.

Saranno richieste approfondite conoscenze teoriche corrispondenti al titolo di studio richiesto, conoscenze pratiche e l'esperienza necessaria per affrontare, individualmente o in staff, le specifiche attività, con particolare riferimento al settore dei lavori pubblici così come normato dal codice dei contratti pubblici D.Lgs. 50/2016. Le principali mansioni che potranno essere affidate sono:

- Progettazione definitiva ed esecutiva delle strutture portanti in cemento armato, muratura, acciaio e legno (anche in zona sismica), progettazione impiantistica (impianti gas, riscaldamento, idricosanitari ed elettrici), progettazione architettonica, per interventi edilizi con finanziamento pubblico o privato per particolare edifici o semplici alloggi di edilizia residenziale pubblica (E.R.P.) sia nel caso si tratti di nuova costruzione, recupero edilizio e manutenzione ordinaria e straordinaria;
- Progettazione (preliminare, definitiva, esecutiva) architettonica, strutturale (anche in zona sismica), impiantistica per interventi edilizi con finanziamento pubblico o privato inerente opere di urbanizzazione a servizio dei fabbricati in costruzione;
- Direzione dei lavori e/o direzione operativa per cantieri riferiti alle progettazioni sopraelencate e per interventi su edifici o semplici alloggi di E.R.P. per interventi di nuova costruzione, recupero edilizio e manutenzione ordinario e straordinaria;
- Svolgimento dei compiti di Coordinatore della sicurezza sia in fase di progettazione che in fase di esecuzione per gli interventi sopra richiamati;
- Assunzione del ruolo di Responsabile del procedimento per lavori, forniture e servizi sopraelencati e quelli propri della Edilizia provinciale Grossetana spa., ivi compreso il ruolo di responsabile dei lavori ai fini della sicurezza sui cantieri.
- Assunzione di ruoli di R.S.P.P. per l'EPG spa e/o altri ruoli di responsabilità tecnica da ricoprire nell'interesse di EPG spa.
- Svolgimento delle procedure previste per l'ottenimento di finanziamenti, permessi, autorizzazioni, ecc. presso gli organi preposti pubblici o privati;
- Coordinamento e indirizzo per addetti assegnati per lo svolgimento in staff delle attività richiamate;
- Collaborazione e supporto nei confronti di figure di livello superiore qualora inseriti in staff;
- Utilizzo della strumentazione hardware e software in dotazione alla struttura tecnica della Società;
- Utilizzo delle autovetture a disposizione e dei mezzi strumentali necessari;
- Quant'altro ritenuto necessario dall'EPG spa in relazione al collocamento di area con riferimento al contratto di lavoro Federcasa

I nuovi assunti saranno inseriti nell'Area Tecnica e previa verifica di specifiche capacità o attitudini da valutare anche in sede di prove concorsuali in uno dei Settori presenti nell'Area (Settore Manutenzione/Patrimonio, Settore Progettazione e Direzione lavori).

Ad insindacabile giudizio del Direttore e dei Quadri responsabili la collocazione dei neo assunti potrà, nel corso del rapporto di lavoro, essere variata tra i settori indicati senza necessità di particolari giustificazioni.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO

Il trattamento economico e giuridico è quello previsto per l'Area "A", livello "A3", dal C.C.N.L. Federcasa vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. I dati sul trattamento sono reperibili sul sito "www.epgspa.it", nella sezione "società trasparente – personale – contrattazione collettiva".

ART. 3 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso pubblico tutti coloro che, alla data di approvazione del presente avviso da parte del cda di EPG spa (data specificata in premessa), siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitaria. I cittadini non italiani, oltre ad essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso, devono:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.
- c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) idoneità fisica all'impiego. La società potrà sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
- f) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui

sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

l) di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. s.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro; viene fatto salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione.

REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE:

- a) Possesso del diploma di laurea quinquennale/laurea specialistica in Ingegneria civile, architettura o equipollenti (la dimostrazione dell'equipollenza è onere del candidato).
- b) Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto e relativa iscrizione valida al relativo albo professionale. I candidati dovranno essere in regola con l'obbligo formativo professionale di cui all'art. 7 del DPR 137/2012 e non avere in corso procedure di sospensione dall'attività professionale
- c) Possesso dell'attestato di frequenza di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abiliti il candidato a svolgere l'incarico di coordinatore della sicurezza.
- d) Possesso della patente di guida categoria B

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione e partecipazione dovrà essere presentata in busta chiusa ad E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto entro il termine perentorio delle ore 12:00 del **25/02/2019** e dovrà contenere :

- A. La domanda di ammissione alla selezione redatta secondo il **modello 1** contenente le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti di accesso e generali, corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità.
- B. Il curriculum redatto secondo **modello 2** contenente l'autocertificazione di possesso dei titoli posseduti, la propria situazione formativa e professionale, e quant'altro necessario per la valutazione dei titoli, corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità

La busta chiusa contenente la domanda e la documentazione allegata dovrà riportare sull'esterno la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE scadenza ore 12 del **25/02/2019**" oltre alle generalità ed all'indirizzo del candidato. La stessa dovrà essere inoltrata secondo le modalità di seguito riportate:

- con raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto (GR);

- a mani direttamente all'Ufficio Protocollo di E.P.G. S.p.a., che rilascerà idonea ricevuta, in Grosseto via Arno, n. 2, nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: Lunedì e Mercoledì dalle ore 10:00 alle ore 12:30. Martedì e Giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.P.G. s.p.a. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

- E' possibile inviare la domanda anche a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza del bando, con file **firmato digitalmente**, che comprenda la documentazione soprascripta di cui ai punti A. e B., all'indirizzo PEC "epgspa@legalmail.it".

Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc. o privi di firma elettronica. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare i recapiti necessari per le comunicazioni di EPG spa e gli eventuali cambi di indirizzo ad E.P.G. S.p.a. sede di Grosseto, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

La Commissione, nominata dal cda dell'EPG spa, è composta da un Presidente e da quattro tecnici esperti, nelle materie oggetto del concorso, tra i quali almeno un esterno. Le funzioni di segretario verranno svolte da un membro della commissione qualora questa figura non venga nominata dal c.d.a. dell'EPG spa. La Commissione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando o gravemente incompleta o con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando;
- La mancanza dell'autocertificazione redatta secondo il modello 1 attestante il possesso di tutti i requisiti di accesso e generali previsti all'art. 3. La mancanza anche solo di un requisito comporta l'esclusione dalla selezione.
- La mancata presentazione dell'autocertificazione redatta secondo il modello 2 del curriculum professionale
- La mancata sottoscrizione della domanda, anche se inviata via pec. La mancata apposizione della firma (o forma digitale se inviata via pec) sul modello 1. La mancata della firma (o forma digitale se inviata via pec) sul modello 2 comporterà l'attribuzione di un punteggio per titoli pari a zero.

- La mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale valido in allegato allegato alla domanda (modello 1) comporterà l'esclusione della domanda. La mancanza del documento allegato al curriculum (modello 2) comporterà l'attribuzione di un punteggio per titoli pari a zero.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

Mediante raccomandata individuale con avviso di ricevimento, o tramite pec, saranno resi noti il giorno, l'ora e il luogo in cui i candidati sono convocati per l'effettuazione delle prove. La mancata presentazione del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

L'EPG spa si riserva eventualmente di ricorrere (in proprio o anche per mezzo di società specializzate) ad una preselezione dei candidati da ammettere alla presente procedura, qualora il numero degli stessi sia superiore a 30 unità. Le modalità di preselezione saranno espletate mediante prova scritta a quiz con risposta multipla e/o a domande aperte, sulle stesse materie previste dal presente bando. In caso di ricorso alla preselezione saranno ammessi i primi 30 candidati in graduatoria. In caso di parità di punteggio saranno ammessi i tutti i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari al trentesimo candidato classificato. Il punteggio conseguito nella preselezione non avrà alcun valore ai fini della collocazione nella graduatoria finale.

ART 6 - PROGRAMMA E VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME

Il Candidato sarà valutato dalla Commissione esaminatrice che procederà all'esame della domanda di ammissione redatta secondo il modello 1 e alla valutazione del curriculum e dei titoli posseduti e autodichiarati redatto secondo il modello 2. I modelli 1 e 2 sono a disposizione anche in formato editabile o possono esser compilati a penna dal candidato. Il candidato è libero di dichiarare, nella sezione G del modello 2, anche il possesso di titoli che, ancorchè non specificati dallo stesso modello, ritiene particolarmente significativi ai fini della valutazione da parte della commissione. Il possesso dei titoli deve essere riferito alla data di approvazione dell'avviso di selezione da parte del Consiglio di amministrazione di EPG spa (data riportata in premessa sul presente avviso).

Per quanto riguarda il punteggio totale da assegnare ai fini dell'ammissione in graduatoria degli idonei la Commissione disporrà complessivamente del seguente punteggio:

- a) Massimo 20 punti per titoli di studio, di servizio e valutazione del curriculum;
- b) Massimo 40 punti per la prova scritta;
- c) Massimo 40 punti per il colloquio.

La valutazione dei titoli da parte della Commissione avverrà dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

6.1 – Valutazione dei titoli di studio, di servizio e curriculum

Verranno valutati, salvo diversa indicazione, esclusivamente titoli di studio, servizi, carriere, ruoli, prestazioni e competenze professionali tecniche attinenti al posto messo a concorso e attinenti nell'ambito dei lavori pubblici (ad esempio ruoli di Responsabile del procedimento e

supporto al RUP, Progettista, Direttore Lavori, Direttore Operativo, Ispettore di cantiere, coordinatore alla sicurezza, dipendente o responsabile di ufficio tecnico di lavori pubblici e/o altre mansioni e competenze tecniche significative analoghe e attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, ecc.). Tale requisito dei titoli verrà più avanti definito semplicemente con la parola "attinente". I titoli valutabili ed i relativi criteri sono i seguenti:

A - TITOLI DI STUDIO (LAUREA) – Fino ad un massimo di 5 Punti

Fino alla votazione di 89/110	punti 0
Dalla votazione di 90/110 fino alla votazione di 94/110.....	punti 1
Dalla votazione di 95/110 fino alla votazione di 99/110.....	punti 2
Dalla votazione di 100/110 fino alla votazione di 104/110.....	punti 3
Dalla votazione di 105/110 fino alla votazione di 109/110.....	punti 4
Per la votazione di 110/110 e lode.....	punti 5

Si precisa che per valutazioni accademiche espresse con criteri diversi da quelli sopraindicatisi procederà ad calcolare proporzionalmente il punteggio da assegnare.

B - TITOLI DI SERVIZIO NELL'AMBITO DEI LAVORI PUBBLICI– Fino ad un massimo di 4 punti

Saranno valutati esclusivamente i periodi di servizio di ruolo o non di ruolo, presso amministrazioni pubbliche o stazioni appaltanti di lavori pubblici come definite dal D.Lgs n° 50/2016 (codice dei contratti pubblici), che operano nel settore dei lavori, forniture e servizi. Il candidato deve aver ricoperto una posizione uguale o superiore a quella messa a concorso e aver operato nel settore attinente all'ambito dei lavori pubblici. Verranno valutati esclusivamente ruoli, prestazioni e competenze tecniche attinenti al posto messo a concorso.

Criterio: 0,20 punti per ogni mese di servizio, attinente come indicato in premessa, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di 0,20 punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

C - TITOLI ACCADEMICI – IDONEITA' E INSERIMENTO IN GRADUATORIA IN PRECEDENTI CONCORSI PUBBLICI - PUBBLICAZIONI (Fino ad un massimo di 2 punti).

Verranno valutati esclusivamente titoli accademici, idoneità a concorsi e pubblicazioni attinenti al posto messo a concorso.

Criterio: punti 0,5 per ogni master e/o corso certificato con esame finale e per ogni concorso pubblico attinente, a tempo indeterminato e superato con relativo inserimento in graduatoria. 0,25 punti per ogni pubblicazione giudicata meritevole dalla commissione o e per ogni concorso pubblico a tempo determinato superato con relativo inserimento in graduatoria. Il punteggio non cumula con i periodi di servizio pubblico effettuati in seguito alla vincita del concorso oggetto di valutazione in questa sezione.

D - STAGE O TIROCINI FORMATIVI (max 1 punto) svolto presso amministrazioni pubbliche o stazioni appaltanti con svolgimento di attività attinenti al posto messo a concorso, ricadenti nell'ambito di applicazione del codice dei contratti pubblici D.Lgs. 50/2016.

Criterio: 0,05 punti per ogni mese di tirocinio, attinente come indicato in premessa, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,05** punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

E - SERVIZIO DI INSEGNAMENTO MATERIE TECNICHE SCUOLE PUBBLICHE (max 1 punto) effettuato esclusivamente presso scuole pubbliche secondarie di secondo grado (comunemente dette scuole superiori) o istituti universitari pubblici e per materie tecniche attinenti al posto messo a concorso.

Criterio: 0,05 punti per ogni mese di servizio, attinente come indicato in premessa, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,05** punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

F - PERIODI SVOLGIMENTO LAVORO PROFESSIONALE CON RELATIVA ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE (Fino ad un massimo di 4 punti). Verranno valutati il periodo o i periodi di svolgimento dell'attività professionale svolta a titolo di Architetto o Ingegnere Libero professionista, lavoratore subordinato anche interinale o in rapporto di collaborazione coordinata e continuativa. Verranno valutati esclusivamente i periodi lavorativi ove il candidato abbia svolto incarichi tecnici attinenti al posto messo a concorso. Nel caso di svolgimento anche di significativi incarichi nell'ambito professionale specialistico dei lavori pubblici commissionati da amministrazioni pubbliche o stazioni appaltanti, come definite ai sensi del codice dei contratti pubblici, il punteggio sarà incrementato con ulteriore punteggio premiante.

Criterio: Criterio: 0,10 punti per ogni mese di svolgimento della libera professione attinente, con relativa iscrizione all'albo professionale, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,10** punti. Il periodo rileva ai fini della valutazione se sono stati svolti almeno tre incarichi attinenti e significativi nel periodo considerato.

Fino ad un massimo di **punti 2,4** per periodi di lavoro svolto con prestazioni professionali attinenti collocabili fuori dell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016) come ad esempio incarichi da committenti privati.

Nel caso di svolgimento di significative prestazioni professionali svolte nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016) e/o commissionati da enti pubblici o stazioni appaltanti, ai sensi dello stesso codice, il punteggio potrà essere incrementato, di ulteriori **1,6** punti, fino ad un massimo di **punti 5**, in considerazione del numero e importanza degli incarichi pubblici attinenti svolti (da un minimo di **0,40** punti /incarico ad un massimo di **0,80** punto/incarico).

G - TITOLI SPECIALISTICI ABILITANTI - ELEMENTI VARI DEL CURRICULUM (Fino ad un massimo di 2 punti)

Un massimo di 2 punti a disposizione della commissione e per Titoli specialistici abilitanti e vari elementi del curriculum: La commissione potrà valutare, entro la soglia prevista nella presente lettera, eventuali elementi del curriculum giudicati meritevoli di attenzione anche se non specificati ai precedenti punti come titoli abilitanti attinenti con il posto messo a concorso (con esclusione del titolo abilitante le funzioni di coordinatore alla sicurezza in quanto requisito di accesso al concorso), attestato di cui alla legge 818/1984, iscrizioni a elenchi provinciali/regionali di tecnici competenti (es. acustica ecc.) corsi specifici solo se abilitanti a specifiche funzioni tecniche attinenti. In questa sezione il candidato potrà porre alla valutazione della commissione il possesso titoli di studio, professionali e di carriera vari, anche non attinenti, ancorchè non specificati dallo stesso modello 2.

Criterio: (0.5 punto per titolo). Sono esclusi corsi, seminari e aggiornamenti che non forniscono abilitazioni specifiche ai sensi di legge per funzioni tecniche specialistiche. La commissione si riserva di valutare i titoli della presente sezione G, più ulteriori elementi aggiuntivi del curriculum anche non attinenti fino ad un massimo complessivo di punti 2.

H - COMPETENZE INFORMATICHE SPECIFICHE (Fino ad un massimo di 1 punti) Verrà valutata la conoscenza e capacità del candidato nell'utilizzo di programmi informatici specialistici, con particolare riferimento alle attività progettuali e di esecuzione lavori di EPG spa, come ad esempio quelli per il calcolo di cui alla lex 10/91, per le verifiche in acustica, per il calcolo strutturale in c.a e acciaio anche in zona sismica, per la progettazione impiantistica e per la compilazione delle analisi dei prezzi. Sono esclusi dalla valutazione l'uso di normali cad, i pacchetti office od open office e normali programmi di computo metrico e contabilità dei lavori. Rileva invece la conoscenza e capacità nell'uso del BIM "Building Information Modeling" (Modello di Informazioni di un Edificio). Il candidato può evidenziare e porre all'attenzione della commissione sue competenze nell'uso di ulteriori software tecnici specialistici.

Criterio: 0,25 punti per software specifico. sono esclusi software di normale uso quali pacchetti office o open office ecc, programmi cad per disegno tecnico e progettazione, pacchetti software per piani di sicurezza, computo metrico e contabilità lavori, ecc. ecc..

6.2 – Prova di Esame scritto

I candidati dovranno sostenere una prova scritta che sarà articolata secondo due sottoprove da svolgere nello stesso giorno di esame e consistenti:

1° Quiz o quiz a risposta multipla con domande aperte e/o con risoluzione di quesiti attinenti alla scienza delle costruzioni;

2° Progettazione esecutiva di elementi strutturali con relativa relazione di calcolo e/o progettazione esecutiva architettonica di particolari costruttivi di fabbricati ERP.

Le due prove riguarderanno in tutto od in parte i seguenti argomenti:

- La normativa statale e regionale inerente l'Edilizia Residenziale Pubblica, massimali di costo e quadri tecnici economici.
- Lo statuto, il contratto di servizio, e la normativa regionale riguardante la E.P.G. S.p.a. come società di gestione del patrimonio ERP.

- La normativa generale in materia di lavori contratti pubblici; con particolare riferimento agli appalti ed ai sistemi di affidamento normati dal codice appalti D.Lgs. 50/2016
- La normativa inerente la sicurezza sui cantieri edili
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la progettazione edilizia di nuove costruzioni, recupero edilizio e manutenzione straordinaria di edifici di E.R.P. e/o di opere di urbanizzazione connesse agli interventi di E.R.P.;
- La legislazione e le procedure tecniche e amministrative inerenti la direzione dei lavori, la sicurezza sui cantieri ed il collaudo;
- Il calcolo delle strutture in calcestruzzo armato, acciaio o legno, anche in zona sismica; La scienza delle costruzioni, con particolare riferimento alle strutture iperstatiche e alla esatta individuazione dei diagrammi delle caratteristiche di sollecitazione. Il dimensionamento di elementi strutturali secondo l'attuale normativa tecnica.
- La progettazione di impianti termici, elettrici e idrico-sanitari inerenti edifici di E.R.P. anche con riferimento alle norme ex lex 10/91 e normativa sull'acustica.

I candidati ammessi alle selezioni saranno informati sulla data, l'ora ed il luogo dove si svolgerà la prova con un congruo tempo non inferiore a 10 giorni. Gli stessi si dovranno presentare muniti, pena l'esclusione, di documento d'identità in corso di validità. La mancata partecipazione alla prova, o la presentazione oltre i termini sopra indicati, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

6.3 – Prova di Esame orale e formazione graduatoria

I candidati saranno ammessi alla prova orale solo se la prova scritta sarà superata con un voto minimo di 28/40. La prova orale verterà sulle stesse materie sopra elencate per la prova scritta.

Conclusa la prova orale la Commissione formerà la graduatoria, in ordine decrescente, sulla base del punteggio totale conseguito. In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, nell'ordine:

- dal miglior voto del titolo di studio richiesto;

In caso di presenza di candidati disabili saranno previste speciali modalità di svolgimento delle prove di esame che consentano agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati

ART. 7 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La graduatoria sarà immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione (Delibera del C.d.a.), che verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Società. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria sarà utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato nell'Area e livello oggetto del bando.

Si ritiene di fissare il periodo di validità della graduatoria in 36 mesi dalla data di approvazione, con deliberazione di C.d.a., della stessa e potrà essere utilizzata per la copertura di posti che entro tale data dovessero rendersi disponibili (sia a tempo determinato che

indeterminato). Resta inteso che la durata non è vincolante per la Società che può in qualsiasi momento e senza bisogno di giustificarlo avviare diversa procedura di assunzione pubblica.

I candidati che rinunceranno alla nomina verranno esclusi definitivamente dalla graduatoria.

ART 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

Il rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro in forma scritta.

E' fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore di E.P.G. S.p.a. con conseguente divieto di svolgere altre attività sia di natura autonoma che subordinata.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, il soggetto individuato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, temporaneo o continuativo, in caso contrario il candidato dovrà presentare una dichiarazione di opzione per il nuovo posto di lavoro. Nel caso il candidato sia impegnato in attività libero professionale potrà, previa richiesta, essere autorizzato – ove ne sussistano i presupposti di legge – a completare eventuali incarichi in corso di svolgimento purchè ciò non risulti incompatibile per qualità e impegno con il nuovo posto ed a condizione che gli stessi siano ultimati in un breve periodo massimo di 2 mesi. L'assunzione di incarichi professionali durante il rapporto di lavoro con l'EPG spa è di norma vietato, salvo specifica autorizzazione scritta, da rilasciarsi con carattere di eccezionalità a completa discrezione di EPG spa.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuato prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. La Società potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per effetto dei requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il soggetto incaricato deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio alla data indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del contratto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità. In nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

ART 9 – PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg.to UE 2016/679 si informa che i dati personali forniti in funzione della presente selezione sono trattati solo ai fini della stessa, per la durata ed il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

Il titolare del trattamento è EpG SpA e l'informativa completa può essere visionata su <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>

ART 10 - DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso costituisce "lex specialis" pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione incondizionata, senza riserve alcune, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle

disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi e al Regolamento sul reclutamento del personale di EPG S.p.a.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della Società, intendendo con questo che la procedura deve intendersi non impegnativa né vincolante nei confronti della Società.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio di E.P.G. S.p.a. e sul sito istituzionale della Società www.epgspa.it – sui giornali a diffusione locale – presso l'ordine degli architetti e degli ingegneri.

Per eventuali altre informazioni relative alla presente procedura o per reperire copia dell'avviso e della documentazione allegata gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di E.P.G. S.p.a. in via Arno, 2 a Grosseto nei giorni di apertura al pubblico - tel 0564 423442 e 423449 o collegarsi al sito internet della Società "www.epgspa.it".

Grosseto li 25 GEN. 2019



IL PRESIDENTE DI E.P.G. S.p.a.

(Dott. Claudio Trapanese)



Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 2 TECNICI LAUREATI ADDETTI DI AREA TECNICA DA INQUADRARE NELL'AREA A LIVELLO A3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA MOD 1 -

DOMANDA DI AMMISSIONE E AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI SPECIFICI E GENERALI PREVISTI DALL'AVVISO DI SELEZIONE

Al Presidente di E.P.G. S.p.a.
Via Arno, 2
58100 Grosseto

OGGETTO :

- Richiesta di partecipazione avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 2 tecnici laureati addetti di area tecnica da inquadrare nell'area A livello A3 del c.c.n.l. federcasa
- Autocertificazione di possesso dei requisiti generali e specifici di accesso alla selezione

_____ sottoscritt _____
nat _____ il _____ a _____ Provincia _____
e residente a _____ Provincia _____ cap _____
in Via _____ n° _____
recapiti telefonici _____
e.mail _____ pec _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico, per titoli ed esami per la predisposizione di una graduatoria da utilizzarsi per assunzioni di n. 2 posti a tempo pieno indeterminato per tecnici laureati da inquadrare nell'Area A livello A3 del C.C.N.L. Federcasa e da destinare all'area tecnica di E.P.G. S.p.a.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA DI POSSEDERE I REQUISITI SPECIFICI PREVISTI DALL'AVVISO DI SELEZIONE:

(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti

le caselle non barrate equivalgono a mancata dichiarazione del possesso del requisito):

- di possedere la laurea in _____ durata corso anni _____
conseguita il _____ presso l'Università di _____
durata corso anni _____ con il punteggio di _____ secondo:
 Laurea vecchio ordinamento in _____
 Laurea specialistica classe _____ (nuovo ordinamento)

- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di _____
conseguita il _____ presso _____ e di
essere iscritto all'albo professionale _____
della provincia di _____ al n° _____
- di essere in regola alla data di pubblicazione del bando con gli obblighi formativi professionali di cui all'art. 7 del DPR 137/2012 e non avere in corso procedure di sospensione dall'attività professionale
- di essere in possesso dell'attestato di frequenza di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abilita all'incarico di coordinatore della sicurezza aggiornato e valido alla data di pubblicazione del bando.
- di essere in possesso della patente di guida B.

DICHIARA INOLTRE DI POSSEDERE I REQUISITI GENERALI PREVISTI DALL'AVVISO DI SELEZIONE
(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti
le caselle non barrate equivalgono a mancata dichiarazione del possesso del requisito):

- di essere in possesso della cittadinanza italiana
Ovvero
 di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana _____

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare:

- di essere cittadino _____ e di godere dei diritti civili e politici in tale Stato
 di essere in possesso dei requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica Italiana
 di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana

di essere maggiorenne e di età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero:
 di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____

di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego acconsentendo fin da ora, di sottoporsi, in caso di vincita del concorso, alle verifiche sanitarie che la società avvierà, nei modi e nei termini previsti della legislazione vigente in materia (visita medica di idoneità).

di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) _____

di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;

ovvero:

di avere riportato le seguenti condanne penali e/o altre misure di interdizione/prevenzione)

Ovvero

di avere i seguenti procedimenti penali pendenti (o procedimenti di interdizione/prevenzione)

presso il Tribunale di _____

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficienza di rendimento

di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

di non essere portatore di handicap

Ovvero

di essere portatore di handicap e quindi di aver presentato con documentazione allegata alla presente la domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. s.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione.

INOLTRE DICHIARA

che l'indirizzo al quale deve essermi fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente bando è il seguente (dato informativo obbligatorio):

Via _____ n. _____

Città _____ Cap. _____

Telefoni _____

PEC _____@_____

di prestare consenso al trattamento dei dati personali di cui all'informativa nel link <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>

di essere a conoscenza che i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all' EPG SPA, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

di essere a conoscenza che l'EPG SPA non può accettare le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti e che in luogo di tali certificati occorre presentare dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà, soggetta poi a verifica da parte di EPG nei modi e nei termini di legge.

che tutte le eventuali fotocopie allegate sono conformi all'originale;

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità (OBBLIGATORIO);

Altro:

firma

Data _____

(leggibile e per esteso)



Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 2 TECNICI LAUREATI ADDETTI DI AREA TECNICA DA INQUADRARE NELL'AREA A LIVELLO A3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA

MODELLO 2

AUTOCERTIFICAZIONE POSSESSO TITOLI VALUTABILI / CURRICULUM

Al Presidente di E.P.G. S.p.a.
Via Arno, 2
58100 Grosseto

_____ sottoscritt _____
nat ___ il _____ a _____ Provincia _____
e residente a _____ Provincia _____ cap _____
in Via _____ n° _____
recapiti telefonici _____
e.mail _____ pec _____

Sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA DI POSSEDERE IL SEGUENTE CURRICULUM E/O I SEGUENTI TITOLI VALUTABILI AI SENSI DELL'AVVISO DI SELEZIONE

PREMESSA: Indicare esclusivamente **ruoli, prestazioni e competenze tecniche attinenti** al posto messo a concorso (ad esempio ruoli di Responsabile del procedimento e supporto al RUP, Progettista, Direttore Lavori, Direttore Operativo, Ispettore di cantiere, coordinatore alla sicurezza, dipendente o responsabile di ufficio tecnico, ecc.). Il possesso dei titoli deve essere riferito alla data di approvazione dell'avviso di selezione da parte del Consiglio di amministrazione di EPG spa (data riportata sull'avviso stesso).

(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti)

- PUNTEGGIO LAUREA (max 5 punti)** conseguita con votazione di _____
- Fino alla votazione di 89/110punti 0
 - Dalla votazione di 90/110 fino alla votazione di 94/110.....punti 1
 - Dalla votazione di 95/110 fino alla votazione di 99/110.....punti 2
 - Dalla votazione di 100/110 fino alla votazione di 104/110.....punti 3
 - Dalla votazione di 105/110 fino alla votazione di 109/110.....punti 4

Per la votazione di 110/110 e 110/110 e lode..... punti 5

TITOLI DI SERVIZIO PUBBLICO (max 4 punti) di ruolo o non di ruolo, svolto esclusivamente presso amministrazioni pubbliche o stazioni appaltanti di lavori pubblici come definite dal D.Lgs n° 50/2016 (codice dei contratti pubblici). Le attività professionali, con le caratteristiche indicate in **PREMESSA**, dovranno essere state svolte nell'ambito di applicazione della normativa in vigore sui lavori pubblici). Sono esclusi periodi lavorativi presso privati e/o aziende private.

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ___ mesi ___ giorni ___
Presso l'ente _____
Con mansioni di _____

Criterio: 0,20 punti per ogni mese di servizio, attinente come indicato in premessa, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,20** punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

TITOLI ACCADEMICI – IDONEITA' E INSERIMENTO IN GRADUATORIA IN PRECEDENTI CONCORSI PUBBLICI - PUBBLICAZIONI (max 2 punti). Con caratteristiche di attinenza indicate in **PREMESSA**.

TITOLO ACCADEMICO: (dottorato, corso, master, ecc.) _____

Svolto presso l'Università _____

Durata dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____

Conseguito e certificato con esame finale superato in data _____

TITOLO ACCADEMICO: (dottorato, corso, master, ecc.) _____

Svolto presso l'Università _____

Durata dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____

Conseguito e certificato con esame finale superato in data _____

TITOLO ACCADEMICO: (dottorato, corso, master, ecc.) _____

Svolto presso l'Università _____

Durata dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____

Conseguito e certificato con esame finale superato in data _____

CONCORSO PUBBLICO SUPERATO : per posto di _____

Con contratto a tempo: _____ (determinato, indeterminato)

Svolto presso l'ENTE _____

Conseguimento idoneità ed inserimento in graduatoria pubblicata in data _____

CONCORSO PUBBLICO SUPERATO : per posto di _____

Con contratto a tempo: _____ (determinato, indeterminato)

Svolto presso l'ENTE _____

Conseguimento idoneità ed inserimento in graduatoria pubblicata in data _____

PUBBLICAZIONE in data _____ sulla rivista / libro _____

tipologia e argomento della pubblicazione _____

PUBBLICAZIONE _____ sulla rivista / libro _____

Specificare tipologia e argomento della pubblicazione _____

Criterio: punti 0,5 per ogni master e/o corso certificato con esame finale e per ogni concorso pubblico attinente, a tempo indeterminato e superato con relativo inserimento in graduatoria. 0,25 punti per ogni pubblicazione giudicata meritevole dalla commissione o e per ogni concorso pubblico a tempo determinato superato con relativo inserimento in graduatoria. Il punteggio non cumula con i periodi di servizio pubblico effettuati in seguito alla vincita del concorso oggetto di valutazione in questa sezione.

STAGE O TIROCINI FORMATIVI (max 1 punto) svolto presso amministrazioni pubbliche o stazioni appaltanti con svolgimento di attività attinenti, come riportato in **PREMESSA**, ricadenti nell'ambito di applicazione del codice dei contratti pubblici D.Lgs. 50/2016.

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____
Presso l'Ente _____
Specificare tipologia e argomento (stage, tirocinio, ecc) _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____
Presso l'Ente _____
Specificare tipologia e argomento (stage, tirocinio, ecc) _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____
Presso l'Ente _____
Specificare tipologia e argomento (stage, tirocinio, ecc) _____

Criterio: 0,05 punti per ogni mese di tirocinio, attinente come indicato in premessa, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di 0,05 punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

SERVIZIO DI INSEGNAMENTO MATERIE TECNICHE SCUOLE PUBBLICHE (max 1 punto) effettuato esclusivamente presso scuole pubbliche secondarie di secondo grado (comunemente dette scuole superiori) o istituti universitari pubblici e per materie tecniche attinenti.

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____
Presso la scuola di secondo grado _____
Materie oggetto di insegnamento _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____
Presso la scuola di secondo grado _____
Materie oggetto di insegnamento _____

Periodo dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____
Presso la scuola di secondo grado _____
Materie oggetto di insegnamento _____

Criterio: 0,05 punti per ogni mese di servizio, attinente come indicato in PREMESSA, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di 0,05 punti. I periodi inferiori a 15 giorni non saranno valutati. In caso di Part time si opererà la riduzione del punteggio in maniera proporzionale all'orario di lavoro.

PERIODI SVOLGIMENTO LAVORO PROFESSIONALE (max 4 punti) valutabile solo se il candidato sarà in regola con l'obbligo formativo di cui all'art. 7 del DPR 137/2012 alla data di approvazione del presente bando e con le caratteristiche indicate in **PREMESSA**. Indicare prima il periodo o i periodi di svolgimento dell'attività professionale. Poi indicare le principali prestazioni professionali svolte purchè significative ed attinenti.

Professione svolta dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____ a titolo di:

- libero professionista iscritto all'albo degli _____ della provincia di _____ al n° _____
- dipendente di _____

Professione svolta dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni ____ a titolo di:

- libero professionista iscritto all'albo degli _____ della provincia di _____ al n° _____
- dipendente di _____

Se necessario ripetere il periodo graffiato

PRINCIPALI PRESTAZIONI PROFESSIONALI SVOLTE

tipologia della prestazione:

- Progettazione _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Direzione Lavori _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza _____ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro _____

Oggetto della prestazione: _____

Committenza:

- Committente privato: _____
- Committente pubblico: _____
- Amministrazione aggiudicatrice o stazione appaltante _____
- Altro _____

Ambito di svolgimento della prestazione:

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)
- Prestazione **NON** svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

tipologia della prestazione:

- Progettazione _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- DirezioneLavori _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza _____ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro _____

Oggetto della prestazione: _____

Committenza:

- Committente privato: _____
- Committente pubblico: _____
- Amministrazione aggiudicatrice o stazione appaltante _____
- Altro _____

Ambito di svolgimento della prestazione:

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)
- Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

tipologia della prestazione:

- Progettazione _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- DirezioneLavori _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza _____ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro _____

Oggetto della prestazione: _____

Committenza:

- Committente privato: _____
- Committente pubblico: _____
- Amministrazione aggiudicatrice o stazione appaltante _____
- Altro _____

Ambito di svolgimento della prestazione:

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)
- Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

tipologia della prestazione:

- Progettazione _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Direzione Lavori _____ (architettonica, strutturale, impiantistica)
- Coordinamento alla sicurezza _____ (fase progettazione e/o esecuzione)
- Supporto al responsabile del procedimento
- Collaboratore al progetto, al direttore lavori e al coordinatore della sicurezza
- Altro _____

Oggetto della prestazione: _____

Committenza:

- Committente privato: _____
- Committente pubblico: _____
- Amministrazione aggiudicatrice o stazione appaltante _____
- Altro _____

Ambito di svolgimento della prestazione:

- Prestazione svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)
- Prestazione NON svolta nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016)

Se necessario ripetere il periodo graffiato

Criterio: Criterio: **0,10** punti per ogni mese (**1,2** punti / anno) di svolgimento della libera professione attinente, con relativa iscrizione all'albo professionale, anche per periodi non continuativi; i periodi uguali o superiori ai quindici giorni saranno arrotondati al mese intero e valutati con il medesimo punteggio di **0,10** punti. Il periodo rileva ai fini della valutazione se sono stati svolti almeno tre incarichi attinenti e significativi nel periodo considerato.

Fino ad un massimo di **punti 2,4** per periodi di lavoro svolto con prestazioni professionali attinenti collocabili fuori dell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016) come ad esempio incarichi da committenti privati.

Nel caso di svolgimento di significative prestazioni professionali svolte nell'ambito di applicazione della legislazione vigente in materia di lavori pubblici e del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016) e/o commissionati da enti pubblici o stazioni appaltanti, ai sensi dello stesso codice, il punteggio potrà essere incrementato, di ulteriori **1,6** punti, fino ad un massimo di **punti 4**, in considerazione del numero e importanza degli incarichi pubblici attinenti svolti (da un minimo di **0,40** punti /incarico ad un massimo di **0,80** punto/incarico).

TITOLI SPECIALISTICI ABILITANTI - ELEMENTI VARI DEL CURRICULUM (max 2 punti)

Specificare tipologia e argomento del titolo _____

Svolto presso l'ente _____

Corso svolto dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni _____

Titolo conseguito con esame finale superato in data _____

Eventuale iscrizione attiva all'elenco dei tecnici abilitati in _____

Tenuto presso l'ente _____

Specificare tipologia e argomento del titolo _____

Svolto presso l'ente _____

Corso svolto dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni _____

Titolo conseguito con esame finale superato in data _____

Eventuale iscrizione attiva all'elenco dei tecnici abilitati in _____

Tenuto presso l'ente _____

Specificare tipologia e argomento del titolo _____

Svolto presso l'ente _____

Corso svolto dal _____ al _____ per un totale di anni ____ mesi ____ giorni _____

Titolo conseguito con esame finale superato in data _____

Eventuale iscrizione attiva all'elenco dei tecnici abilitati in _____

Tenuto presso l'ente _____

EVENTUALI ELEMENTI AGGIUNTIVI DEL CURRICULUM DA PORRE ALLA VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Criterio: (0.5 punto per titolo). Sono esclusi corsi, seminari e aggiornamenti che non forniscono abilitazioni specifiche ai sensi di legge per funzioni tecniche specialistiche. La commissione si riserva di valutare i suddetti titoli più ulteriori elementi aggiuntivi del curriculum fino ad un massimo complessivo di punti 2.

COMPETENZE INFORMATICHE SPECIFICHE (max 1 punti) N.B. Sono esclusi dalla valutazione gli usi di normali cad, i pacchetti office od open office e normali programmi di computo metrico e contabilità dei lavori per i quali si dà per acquisita la conoscenza. Rileva invece la conoscenza e capacità nell'uso dei sottospecificati programmi. Il candidato può evidenziare all'attenzione della commissione sue competenze nell'uso di ulteriori software tecnici specialistici.

- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
Utile per la compilazione di **CALCOLO STRUTTURALE ANCHE IN ZONA SISMICA**
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
 - Esperienza lavorativa personale o altro
- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
per la compilazione di **RELAZIONE LEGGE 10 IN MATERIA DI RISPARMIO ENERGETICO**
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
 - Esperienza lavorativa personale o altro
- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
per la compilazione di **VERIFICHE DEI REQUISITI ACUSTICI PASSIVI DEGLI EDIFICI**
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
 - Esperienza lavorativa personale o altro
- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
per la compilazione di **PROGETTAZIONE PER IMPIANTI** _____
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
 - Esperienza lavorativa personale o altro
- Competenze nell' utilizzo e conoscenza approfondita per la compilazione di **PROGETTAZIONE IN BIM "Building Information Modeling"** (Modello di Informazioni di un Edificio) per la "rappresentazione digitale di caratteristiche fisiche e funzionali di un oggetto".
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
 - Esperienza lavorativa personale
 - Altro _____
- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
per la compilazione di **ANALISI DEI PREZZI**
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
 - Esperienza lavorativa personale o altro
- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
per la compilazione di _____
Le competenze sono state acquisite tramite

- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
- Esperienza lavorativa personale o altro

- Competenze nell' utilizzo del software denominato _____
per la compilazione di _____
Le competenze sono state acquisite tramite
- Corso svolto nell'anno _____ organizzato da _____
- Esperienza lavorativa personale o altro

Criterio: 0,25 punti per software specifico. Sono esclusi software di normale uso quali pacchetti office o open office ecc, programmi cad per disegno tecnico e progettazione, pacchetti software per piani di sicurezza, computo metrico e contabilità lavori, ecc. ecc..

Allegati:

- Copia fotostatica di valido documento di identità (OBBLIGATORIO);

altro _____

firma

Data _____

(leggibile e per esteso)