



# Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.

SEDE LEGALE: Via Arno n. 2 58100 GROSSETO - CAPITALE SOCIALE € 4.000.000,00 INTERAMENTE VERSATO

Codice Fiscale e Numero d'iscrizione del REGISTRO delle IMPRESE di GROSSETO: 01311090532  
☎ 0564/423411 📠 0564/21112 ✉ [info@epgspace.it](mailto:info@epgspace.it) PEC: [epgspace@legalmail.it](mailto:epgspace@legalmail.it)

Prot. N° 2389 del 8/3/2017

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 TECNICI DA INQUADRARE NELL'AREA A LIVELLO A3 DEL C.C.N.L. FEDERCASA E DA DESTINARE ALL'AREA TECNICA DI E.P.G. S.p.a.**

### **IL PRESIDENTE**

Visti gli artt. 19 e 25 del D.Legs. n. 175 del 19 agosto 2016;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di E.P.G. S.p.a. approvato dal C.d.a. con propria deliberazione n. 3/136 del 27.2.2017 ai sensi dell'art. 19 comma, 2 del D. Lgs n. 175 del 19 agosto 2016;

Vista la deliberazione del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. n. 4/136 del 27.2.2017 con la quale si autorizzano le assunzioni e si approva il presente Bando;

### **RENDE NOTO CHE**

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato, per n. 2 tecnici da inquadrare nell'Area A livello A3 del C.C.N.L. Federcasa e da destinare all'area tecnica di E.P.G. S.p.a.

### **ART. 1 - OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO**

L'assunzione prevista dalla procedura di cui al presente avviso è a tempo determinato per un periodo di (due) anni eventualmente prorogabile per un (1) ulteriore anno e, comunque, non oltre il termine massimo di durata del contratto a tempo determinato secondo la disciplina vigente, in relazione alle esigenze della Società.

Con riferimento al C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa il personale sarà assunto nell'Area "A" livello "A3". Il lavoratore dovrà essere in possesso dei requisiti di base per lo svolgimento delle mansioni corrispondenti:

- Svolgere eventuali funzioni direttive, di coordinamento e controllo di unità organizzative tecniche e/o amministrative e/o funzioni professionali specialistiche e complesse;
- Operare con autonomia di iniziativa sulle variabili e/o innovazioni da introdurre nel processo di lavoro, anche non in conformità a procedure e metodi standard, nel quadro di obiettivi definiti;
- Assumere responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle funzioni presidiate, nonché sulle risorse umane, ove affidate;
- Gestire informazioni complesse, anche da identificare, rilevanti per la propria unità organizzativa, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere.

Saranno richieste approfondite conoscenze teoriche corrispondenti al titolo di studio richiesto, conoscenze pratiche e l'esperienza necessaria per affrontare, individualmente o in staff, le specifiche attività inerenti:

- Progettazione (preliminare, definitiva, esecutiva) architettonica, strutturale (anche in zona sismica), impiantistica per interventi edilizi con finanziamento pubblico o privato inerente in particolare edifici o semplici alloggi di edilizia residenziale pubblica (E.R.P.) sia nel caso si tratti di nuova costruzione, recupero edilizio e manutenzione ordinaria e straordinaria;
- Progettazione (preliminare, definitiva, esecutiva) architettonica, strutturale (anche in zona sismica), impiantistica per interventi edilizi con finanziamento pubblico o privato inerente opere di urbanizzazione a servizio dei fabbricati in costruzione;
- Direzione dei lavori e/o assistenza alla direzione dei lavori per interventi su edifici o semplici alloggi di E.R.P. per interventi di nuova costruzione, recupero edilizio e manutenzione ordinario e straordinaria;
- Svolgimento dei compiti di Coordinatore della sicurezza sia in fase di progettazione che in fase di esecuzione per gli interventi sopra richiamati;
- Svolgimento delle procedure previste per l'ottenimento di finanziamenti, permessi, autorizzazioni, ecc. presso gli Organi preposti pubblici o privati;
- Coordinamento e indirizzo per addetti assegnati per lo svolgimento in staff delle attività richiamate;
- Collaborazione e supporto nei confronti di figure di livello superiore qualora inseriti in staff;
- Utilizzo della strumentazione hardware e software in dotazione alla struttura tecnica della Società;
- Utilizzo delle autovetture a disposizione e dei mezzi strumentali necessari;

I nuovi assunti saranno inseriti nell'Area Tecnica e previa verifica di specifiche capacità o attitudini da valutare anche in sede di prove concorsuali in uno dei Settori presenti nell'Area (Settore Manutenzione/Patrimonio, Settore Progettazione e Direzione lavori).

Ad insindacabile giudizio del Direttore e dei Quadri responsabili la collocazione dei neo assunti potrà, nel corso del rapporto di lavoro, essere variata tra i settori indicati senza necessità di particolari giustificazioni.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO**

Il trattamento economico e giuridico è quello previsto per l'Area "A", livello "A3", dal C.C.N.L. Federcasa vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. I dati sul trattamento sono reperibili sul sito "www.epgspa.it", nella sezione "società trasparente – personale – contrattazione collettiva".

## **ART. 3 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso pubblico tutti coloro che, alla data di scadenza del termine utile stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitaria. I cittadini non italiani, oltre ad essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso, devono:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.

c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

d) idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;

e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985

f) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati; in ogni caso assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;

g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

i) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

l) non avere stipulato con la società che bandisce la presente procedura contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che, in ragione della loro precedente durata cumulata con quella prevista dal posto di lavoro messo a selezione, comportino, in caso di vittoria del candidato, all'inizio dell'instaurando rapporto, nel corso o al termine dello stesso, la trasformazione o conversione a tempo indeterminato ai sensi della disciplina vigente;

m) di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. s.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro; viene fatto salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione.

### **Requisiti specifici:**

- a) Possesso del diploma di laurea quinquennale/laurea specialistica in Ingegneria civile, architettura o equipollenti (la dimostrazione dell'equipollenza è onere del candidato).
- b) Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto.
- c) Possesso dell'attestato di frequenza di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abiliti all'incarico di coordinatore della sicurezza.

### **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato al presente avviso e corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità e del curriculum formativo e professionale dovrà essere presentata in busta chiusa ad E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto entro il termine perentorio del **24 marzo 2017**

La busta chiusa contenente la domanda e la documentazione allegata dovrà riportare sull'esterno la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE" oltre alle generalità ed all'indirizzo del candidato. La stessa dovrà essere inoltrata secondo le modalità di seguito riportate:

- con raccomandata A/R per mezzo del servizio postale o mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate indirizzata a E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto (GR).;

- a mani direttamente all'Ufficio Protocollo di E.P.G. S.p.a., che rilascerà idonea ricevuta, in Grosseto via Arno, n. 2, nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,30 e nei pomeriggi di lunedì e mercoledì dalle ore 15,30 alle ore 17,30;

il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.P.G. s.p.a. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. **A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.**

- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC), entro il termine di scadenza del bando, in un unico file formato pdf o altri se firmato digitalmente che comprenda la domanda di ammissione, il curriculum, eventuali allegati e copia di documento valido di identità del candidato, all'indirizzo PEC "epgsa@legalmail.it". Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata. La domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo ad E.P.G. S.p.a. sede di Grosseto, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

#### **ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

La Commissione è composta da un Presidente e da due tecnici esperti, nelle materie oggetto del concorso tra i quali un esterno. Uno dei membri della Commissione svolgerà le funzioni di Segretario. La Commissione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- La presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando;
- La mancata presentazione del curriculum professionale
- La mancata sottoscrizione della domanda;
- La mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale valido in allegato alla domanda;

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

Mediante raccomandata individuale con avviso di ricevimento saranno resi noti il giorno, l'ora e il luogo in cui i candidati sono convocati per l'effettuazione delle prove. La mancata presentazione del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### **ART 6 - PROGRAMMA E VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME**

Il Candidato sarà valutato da un'apposita Commissione esaminatrice nominata con atto del C.d.a. di E.P.G. S.p.a. e composta dal Direttore di E.P.G. S.p.a., con funzioni di presidente, e da due tecnici esperti, nelle materie oggetto del concorso tra i quali uno almeno esterno. Uno dei membri della Commissione svolgerà le funzioni di Segretario.

Per quanto riguarda i titoli la Commissione disporrà complessivamente del seguente punteggio:

- a) massimo 20 punti per titoli di studio, di servizio e valutazione del curriculum;
- b) massimo 40 punti per la prova scritta;
- c) massimo 40 punti per il colloquio.

La valutazione dei titoli da parte della Commissione avverrà dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati

#### Valutazione titoli

I punteggi assegnabili per i titoli di studio sono indicati nella tabella seguente:

TITOLI DI STUDIO		
PUNTEGGIO LAUREA (in centodecimi)	PUNTEGGIO LAUREA (in centesimi)	PUNTI ASSEGNATI
da 66/110 a 76/110	da 60/100 a 69/100	1
da 77/110 a 87/110	da 70/100 a 79/100	3
da 88/110 a 98/110	da 80/100 a 89/100	5
da 99/110 a 109/110	da 90/100 a 99/100	7
110/110 e 110/110 con lode	100/100 e 100/100 con lode	8

Saranno valutati i periodi di servizio di ruolo o non di ruolo ma in posizione uguale o superiore a quella messa a concorso e per le materie attinenti alle competenze richieste per i posti messi a selezione. I punteggi assegnabili per i titoli di servizio sono indicati nella tabella seguente:

TITOLI DI SERVIZIO	
PERIODO DI SERVIZIO	PUNTI ASSEGNATI
Servizio prestato <= 6 mesi	0,5
6 mesi <= servizio prestato < 1 anno	1
1 anno <= servizio prestato < 2 anni	1,5
2 anni <= servizio prestato < 3 anni	2
3 anni <= servizio prestato < 5 anni	3
Servizio prestato => 5 anni	4

Ulteriori max 8 punti saranno assegnati dalla Commissione al curriculum presentato. Saranno considerati, in particolare: a) **conseguimento del dottorato di ricerca** in materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (4 punti max); b) **master di specializzazione universitari, corsi di specializzazione universitaria post lauream** terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (2 punti max): 1 punto per ogni anno di partecipazione; per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di partecipazione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni; c) **stage e/o tirocini formativi in temi e materie attinenti**, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire: 0,5 punti per ogni anno di durata dello stage e/o del tirocinio anche per periodi non continuativi (2 punti max); per le frazioni di anno, sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di durata; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori ai quindici giorni.

I candidati dovranno sostenere una prova scritta (quiz o quiz a risposta multipla, progettazione e/o relazione e/o calcolo) riguardante in tutto od in parte i seguenti argomenti:

- La normativa statale e regionale inerente l'Edilizia Residenziale Pubblica;
- Lo statuto, il contratto di servizio, e la normativa regionale riguardante la E.P.G. S.p.a. come società di gestione del patrimonio ERP.

- La normativa in materia di lavori pubblici;
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la progettazione edilizia di nuove costruzioni, recupero edilizio e manutenzione straordinaria di edifici di E.R.P. e/o di opere di urbanizzazione connesse agli interventi di E.R.P.;
- La legislazione e le procedure tecniche inerenti la direzione dei lavori, la sicurezza ed il collaudo;
- Il calcolo delle strutture in calcestruzzo armato, acciaio o legno, anche in zona sismica;
- La progettazione di impianti termici, elettrici e idrico-sanitari inerenti edifici di E.R.P.

I candidati ammessi alle selezioni saranno, per ogni prova, informati sulla data, l'ora ed il luogo dove si svolgerà la prova con un congruo tempo non inferiore a 15 giorni. Gli stessi si dovranno presentare muniti, pena l'esclusione, di documento d'identità in corso di validità. La mancata partecipazione alla prova, o la presentazione oltre i termini sopra indicati, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

I candidati saranno ammessi alla prova orale solo se la prova scritta sarà superata con un voto minimo di 28/40. La prova orale verterà sulle stesse materie sopra elencate per la prova scritta.

Conclusa la prova orale la Commissione formerà la graduatoria, in ordine decrescente, sulla base del punteggio totale conseguito. In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, nell'ordine:

- dal miglior voto del titolo di studio richiesto;

In caso di presenza di candidati disabili saranno previste speciali modalità di svolgimento delle prove di esame che consentano agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati

#### **ART. 7 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

La graduatoria sarà immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione (Delibera del C.d.a.), che verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Società. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato nell'Area e livello oggetto del bando.

Si ritiene di fissare il periodo di validità della graduatoria in 36 mesi dalla data di approvazione della stessa. Resta inteso che la durata non è vincolante per la Società che può in qualsiasi momento e senza bisogno di giustificarlo avviare diversa procedura di assunzione pubblica.

I candidati che rinunceranno alla nomina verranno esclusi definitivamente dalla graduatoria.

#### **ART 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI**

Il rapporto di lavoro a tempo determinato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro in forma scritta.

E' fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore di E.P.G. S.p.a. con conseguente divieto di svolgere altre attività sia di natura autonoma che subordinata.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, il soggetto individuato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, temporaneo o continuativo, in caso contrario il candidato dovrà presentare una dichiarazione di opzione per il nuovo posto di lavoro. Nel caso il candidato sia impegnato in attività libero professionale potrà, previa richiesta, essere autorizzato – ove ne sussistano i presupposti di legge – a completare eventuali incarichi in corso di svolgimento purchè ciò non risulti incompatibile per qualità e impegno con il nuovo posto ed a condizione che gli stessi siano ultimati in un periodo massimo di 2 mesi.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuato prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. La Società potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per effetto dei requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il soggetto incaricato deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio alla data indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del contratto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità. In nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

#### **ART 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione;

- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;

- il titolare dei dati è di E.P.G. S.p.a e il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore di E.P.G. S.p.a. – Dott. Ing. Luciano Ranocchiai.

#### **ART 10 - DISPOSIZIONI VARIE**

Il presente avviso costituisce "lex specialis" pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione incondizionata, senza riserve alcune, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi e al Regolamento sul reclutamento del personale di EPG S.p.a.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti



vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della Società, intendendo con questo che la procedura deve intendersi non impegnativa né vincolante nei confronti della Società.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio di E.P.G. S.p.a. e sul sito istituzionale della Società [www.epgspa.it](http://www.epgspa.it)

Per eventuali altre informazioni relative alla presente procedura o per reperire copia dell'avviso e della documentazione allegata gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di E.P.G. S.p.a. in via Arno, 2 a Grosseto nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30 ed il mercoledì dalle ore 15,30 alle ore 17,30 – tel 0564 423442 e 423449 o collegarsi al sito internet della Società “[www.epgspa.it](http://www.epgspa.it)”.

Grosseto lì 8 marzo 2017

IL PRESIDENTE DI E.P.G. S.p.a.

f.to (Dott. Claudio Trapanese)

Al Presidente di E.P.G. S.p.a.

Via Arno, 2

58100 Grosseto

\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

nat \_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

recapiti telefonici \_\_\_\_\_

e.mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico, per titoli ed esami per la predisposizione di una graduatoria da utilizzarsi per assunzioni di n. 2 posti a tempo determinato per tecnici da inquadrare nell'Area A livello A3 del C.C.N.L. Federcasa e da destinare all'area tecnica di E.P.G. S.p.a.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

### DICHIARA

*(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti*

*le caselle non barrate equivalgono a mancata dichiarazione del possesso del requisito):*

di essere in possesso della cittadinanza italiana  
Ovvero  di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana  
\_\_\_\_\_ )

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare:

di essere cittadino \_\_\_\_\_ e di godere dei diritti civili e politici in tale Stato

di essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica Italiana

di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ )

ovvero:  di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_ )

di non avere riportato condanne penali

ovvero:  di avere riportato le seguenti condanne penali,

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ovvero  di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:

presso il Tribunale di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione all'Avviso Pubblico:

laurea in \_\_\_\_\_ conseguita  
il \_\_\_\_\_ presso l'Università di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ con il punteggio di \_\_\_\_\_

secondo:

- Laurea vecchio ordinamento in \_\_\_\_\_
- Laurea specialistica classe \_\_\_\_\_ (nuovo ordinamento)

di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e di essere iscritto all'albo di  
\_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_, con numero di iscrizione \_\_\_\_\_

di essere in possesso dell'attestato di frequenza di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abilita all'incarico di coordinatore della sicurezza

di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) \_\_\_\_\_

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o organismi pubblici partecipati per incapacità o persistente insufficienza di rendimento

di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

che l'indirizzo al quale deve essermi fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente bando è il seguente (dato informativo obbligatorio):

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Città \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_  
Telefoni \_\_\_\_\_

di prestare consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni)

di essere a conoscenza che i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all' EPG SPA, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato

di essere informato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del DLgs 196/2003 e s.m.i., che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le presenti dichiarazioni vengono rese

di essere a conoscenza che l'EPG SPA non può accettare le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti e che in luogo di tali certificati occorre presentare dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà

di non avere stipulato con E.P.G. s.p.a. contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che, in ragione della loro precedente durata cumulata con quella prevista dal posto di lavoro messo a selezione, comportino, in caso di vittoria del candidato, all'inizio dell'instaurando rapporto, nel corso o al termine dello stesso, la trasformazione o conversione a tempo indeterminato ai sensi della disciplina vigente;

di impegnarsi a non assumere, per tutta la durata del rapporto di lavoro, alcun incarico professionale né direttamente né per interposta persona e a svolgere l'attività professionale in regime di vincolo di esclusività nell'ambito della prestazione di lavoro dipendente con E.P.G. s.p.a., pena la risoluzione del rapporto di lavoro, salvo quanto disposto dall'art. 8 del presente avviso di selezione.

.....

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità;
- Curriculum

Altro: .....

firma

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(leggibile e per esteso)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

DICHIARA inoltre

(barrare le caselle che interessano)

- che tutte le fotocopie allegate sono conformi all'originale;
- che quanto dichiarato nell'allegato curriculum formativo e professionale corrisponde a verità.

firma

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(leggibile e per esteso)